



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๔๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๖๘๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- | | | | |
|-----|--|-----------|-------|
| ๑.๑ | สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | จำนวน ๑๑๗ | อัตรา |
| ๑.๒ | สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา | จำนวน - | อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

๒.๓ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๔ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
- (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๕) ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือศึกษานิเทศก์ที่เคยดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๖) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และมีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๗) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

๒.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓. วัน เวลาและสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครสวรรค์ หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ <http://www.nswpeo.go.th> โดยกรอกรายละเอียด ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานครบถ้วนที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ถนนสวรรคร์วิถี ตำบลปากน้ำโพ อำเภอเมือง จังหวัด นครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่พฤหัสบดีที่ ๓ มกราคม - วันพุธที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วน เป็นปัจจุบัน โดยให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบรับรองสำเนา จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายในครั้งเดียวกัน ซึ่งถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ เอกสารประกอบการประเมินตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนการ ประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ข้อ ๑ การประเมินประวัติและประสบการณ์ ข้อ ๒ การประเมินผลงาน จำนวน ๕ ชุด

๔.๙ รายงานที่แสดงผลงานการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ/สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามตัวชี้วัดองค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน ภาค ข การประเมินศักยภาพ (๓.๑) โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรอง จำนวน ๕ ชุด

๔.๑๐ แบบสรุปผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ลับ) ตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน ภาค ข การประเมินศักยภาพ (๓.๒) จำนวน ๑ ของ

๔.๑๑ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษาตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน ภาค ค ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๕ ชุด

/ผู้สมัคร...

ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือมีเอกสารไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือก จะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า
ทั้งนี้ เอกสารตามข้อ ๔.๘ ข้อ ๔.๙ และ ข้อ ๔.๑๑ ให้จัดทำแยกชุด

๕. การยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนด้วยตัวบรรจงพร้อมเอกสารประกอบ

๕.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ในภายหลังต้องแจ้งให้หน่วยจัดสอบทราบทันที หากแจ้งที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้ทั้งสิ้น

๕.๓ กรณีที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานการบริหารการศึกษาศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกพร้อมกัน ให้ผู้สมัครเลือกสมัครในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสำนักบริหารงานการศึกษาศึกษาพิเศษ ได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

ทั้งนี้ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่า ในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้ฯ ต้องรับรองตนเองด้วยว่า หากตนเองเป็นผู้ได้รับคัดเลือก ในวันบรรจุและแต่งตั้งไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัคร และพิมพ์ลายนิ้วมือหัวแม่มือขวาในบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๕ ให้ผู้สมัครส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ให้ตรงตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ หากรายงานไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมิน หรือไม่รับรองสำเนา จะไม่รับเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมภายหลัง

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันจันทร์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ โดยเรียงตามหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ และทางเว็บไซต์ <https://www.nswpeo.go.th>

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๘. วัน เวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จะดำเนินการคัดเลือกตามตารางการคัดเลือก ดังนี้
ภาค ก ความรู้และความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่

วัน/เวลา	ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้และความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	

สำหรับสถานที่ดำเนินการคัดเลือก จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๙. การตรวจกระดาษคำตอบและการประมวลผลการคัดเลือก ภาค ก

๙.๑ ตรวจกระดาษคำตอบและประมวลผลการสอบข้อเขียนด้วยเครื่องอ่านกระดาษคำตอบ

๙.๒ การทำข้อสอบในกระดาษคำตอบ ให้ใช้ดินสอดำชนิด ๒ B ขึ้นไป

๙.๓ กรณีกระดาษคำตอบที่เครื่องอ่านกระดาษคำตอบไม่ตรวจ อันเนื่องมาจากความผิดพลาดของผู้เข้ารับการคัดเลือก เช่น ไม่ลงรหัส ลงรหัสผิดพลาด ลงรหัสไม่ครบ ลงรหัสซ้ำซ้อน หรือลงรหัสด้วยปากกา หากเป็นกรณีนำไปสู่การเสียสิทธิประโยชน์ใด ๆ ให้เป็นความรับผิดชอบของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๙.๔ กรณีกระดาษคำตอบที่เครื่องอ่านกระดาษคำตอบไม่ตรวจ โดยไม่ใช่ความผิดพลาดของผู้เข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการจะพิจารณาดำเนินการแก้ไขให้สามารถตรวจกระดาษคำตอบได้ต่อไป

ทั้งนี้ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาค ข และ ภาค ค เรียงตามลำดับเลขประจำตัวผู้สมัคร โดยแยกเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ภายในวันพุธ ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

การดำเนินการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค หลังจากวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ภาค ค ไม่น้อยกว่าสามวัน ดังนี้

ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่	คะแนนเต็ม (๑๕๐ คะแนน)	หมายเหตุ
วันจันทร์ที่ ๒๘ มกราคม - วันศุกร์ ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ประเมินประวัติและประสบการณ์ ประเมินผลงาน ประเมินศักยภาพ	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม (๕๐ คะแนน)	หมายเหตุ
วันที่เสาร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ประเมินวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา สถานศึกษาและสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

สำหรับสถานที่ดำเนินการคัดเลือก จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค

๑๐.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ข และ ภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย แยกเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมภาค ก ภาค ข และภาค ค เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ค มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ค เท่ากันอีก ให้ผู้ที่อาวุโสกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันอังคารที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนภาค ก ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และคะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ และทางเว็บไซต์ <https://www.nswpeo.go.th>

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การเรียกตัว การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก กำหนดวันเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดแล้ว โดยเรียกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชี และให้มารายงานตัวเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร เพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

/กรณีผู้ได้รับ...

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น

๑๓.๒ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป ให้มีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดแล้ว โดยให้เรียกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีและให้มารายงานตัวเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น

๑๓.๓ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งก่อน และหากผู้ได้รับการคัดเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

๑๓.๔ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว แต่ยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้เรียกขำลำดับที่ของผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนานั้นได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชีของผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนานั้นไว้ในลำดับเดิม เพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่มีตำแหน่งว่างครั้งต่อไป ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

๑๓.๕ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่อาจมารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้เพราะมีเหตุสุดวิสัย ถ้าผู้นั้นมีคำขอพร้อมชี้แจงเหตุผลอันเป็นเหตุสุดวิสัยนั้น ภายในเจ็ดวันนับแต่วันครบกำหนดที่ให้มารายงานตัว และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิก หากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุผลและเป็นเหตุสุดวิสัยจริง ก็อาจให้คงการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในลำดับเดิม และให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นลำดับแรกเมื่อมีตำแหน่งว่าง

๑๓.๖ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ที่ติดเงื่อนไขอื่นใดตามหลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นหมดสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น

๑๔. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์กำหนด โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ และให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยให้ส่งย้ายและแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์รายนั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และเมื่อผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ในกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ออกจากราชการก่อนครบกำหนดระยะเวลาประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๑๕. กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๖. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในครั้งนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จะดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ อาจพิจารณาแก้ไข หรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

๑๗. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบ

๑๗.๑ ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

๑๗.๒ ผู้เข้าสอบต้องไปถึงสถานที่สอบในวันสอบ ภาค ก ก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น. เนื่องจากต้องผ่านการตรวจค้นก่อนเข้าห้องสอบ

๑๗.๓ ผู้เข้าสอบต้องแสดงบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบพร้อมบัตรประจำตัวประชาชน หรือแสดงใบอนุญาตเข้าสอบควบคุมกับบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้โดยต้องมีรูปถ่ายปรากฏในบัตร ต่อกรรมการกำกับห้องสอบ

๑๗.๔ ผู้ใดไปไม่ทันเวลาลงมือสอบวิชาใด ไม่มีสิทธิเข้าสอบวิชานั้น แต่สำหรับการสอบวิชาแรกในตอนเช้า ผู้ใดเข้าสอบหลังจากเวลาลงมือสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้สอบวิชานั้น เว้นแต่มีเหตุความจำเป็น ให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบพิจารณาอนุญาต

๑๗.๕ ห้ามผู้เข้าสอบนำเครื่องมือสื่อสาร เครื่องคำนวณ หรือเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๑๗.๖ ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ

๑๗.๗ ผู้เข้าสอบต้องเชื่อฟังคำสั่งหรือคำแนะนำของกรรมการกำกับห้องสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติการสอบโดยเคร่งครัด

๑๗.๘ ผู้เข้าสอบต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบพ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้ยกเลิกความใน ๔.๑๐ ของ ข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบพ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “๔.๑๐ ต้องนั่งอยู่ในห้องสอบจนหมดเวลาทำข้อสอบ”

๑๗.๙ ผู้เข้าสอบรายใดที่ทำข้อสอบเสร็จก่อนหมดเวลาสอบในวิชานั้น ๆ ต้องอยู่ในห้องสอบจนกว่าจะหมดเวลาสอบ และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังทำข้อสอบอยู่

๑๗.๑๐ ห้ามนำข้อสอบหรือคัดลอกข้อสอบออกนอกห้องสอบ โดยเด็ดขาด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเพชรรัตน์ นิมพันธ์)

ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

บัญชีสรุปข้อมูลตำแหน่งว่าง เพื่อคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๑	๓๒	
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๒	๓๖	
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๓	๔๙	
รวมทั้งสิ้น		๑๑๗	

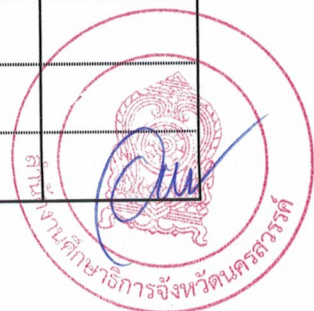


บัญชีรายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่าง เพื่อคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	หมายเหตุ
๑	๑๘๔๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดชะมั่ง	ชุมแสง	
๒	๑๗๐๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดดงกะพี	ชุมแสง	
๓	๑๔๖๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดศาลาแดง	โกรกพระ	
๔	๔๕๑๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดใหม่	พยุหะคีรี	
๕	๑๑๐๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเนินพะยอม	เก้าเลี้ยว	
๖	๑๔๘๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเนินศาลา	โกรกพระ	
๗	๑๖๑๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดดอนสนวน	ชุมแสง	
๘	๔๓๘๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านใหม่ศึกษา	พยุหะคีรี	
๙	๔๔๘๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เขาสามยอด	พยุหะคีรี	
๑๐	๑๓๘๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สระวิทยา	โกรกพระ	
๑๑	๑๔๙๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเขาถ้ำพระ	โกรกพระ	
๑๒	๑๒๔๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านคลองคล้า	เก้าเลี้ยว	
๑๓	๗๒๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดดอนใหญ่	เมือง	
๑๔	๑๘๗๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดบางไซ	ชุมแสง	
๑๕	๙๗๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชุมชนวัดมหาโพธิเหนือ	เก้าเลี้ยว	
๑๖	๑๔๕๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเขาปูน	โกรกพระ	
๑๗	๖๕๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านคู้งวารี	เมือง	
๑๘	๑๕๐๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดเนินกะพี	โกรกพระ	
๑๙	๑๙๘๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดท่านา	ชุมแสง	
๒๐	๔๗๑๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดเขาบ่อพลับ	พยุหะคีรี	
๒๑	๑๑๙๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชุมชนวัดเขาดินเหนือ	เก้าเลี้ยว	
๒๒	๔๔๙๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดโป่งสวรรค์	พยุหะคีรี	
๒๓	๑๓๒๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดบางมะฝ่อ “จันทโชตอนุสรณ์”	โกรกพระ	
๒๔	๔๔๓๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดหนองกลอย	พยุหะคีรี	

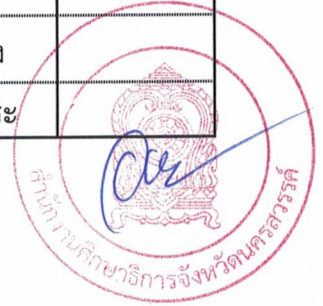


บัญชีรายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่าง เพื่อคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	หมายเหตุ
๒๕	๑๑๒๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านยางใหญ่	เก้าเลี้ยว	
๒๖	๔๖๖๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดหนองหมู	พยุหะคีรี	
๒๗	๑๗๕๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดโพธิ์หนองยาว	ชุมแสง	
๒๘	๙๒๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดเนินมะขามงาม	เมือง	
๒๙	๑๙๒๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านบึงหมัน(นิรภัยประชานุเคราะห์)	ชุมแสง	
๓๐	๔๗๔๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดหนองคล่อ	พยุหะคีรี	
๓๑	๑๗๒๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดไผ่สิงห์	ชุมแสง	
๓๒	๑๔๓๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านโพธิ์งาม	โกรกพระ	



บัญชีรายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่าง เพื่อคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	หมายเหตุ
๑	๖๐๐๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านปางสวรรค์	ชุมตาบง	
๒	๕๔๖๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านคลองน้ำโจน	แม่วงก์	
๓	๔๓๒๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ราษฎร์ร่วมสามัคคี	บรรพตพิสัย	
๔	๖๒๗๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านท่ามะกรูด	แม่เปิน	
๕	๙๕๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านใหม่ศรีนคร	แม่วงก์	
๖	๓๗๒๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดบ้านคลอง	บรรพตพิสัย	
๗	๔๑๔๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดมาบมะขาม	บรรพตพิสัย	
๘	๓๘๒๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดท่าจิว	บรรพตพิสัย	
๙	๔๒๗๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดจิกลาด	บรรพตพิสัย	
๑๐	๒๙๕๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านยอดห้วยแก้ว	แม่วงก์	
๑๑	๕๕๙๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดสังฆวิถิ	ลาดยาว	
๑๒	๖๐๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านศรีทอง	ลาดยาว	
๑๓	๖๐๘๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สามัคคีธรรมราษฎร์บำรุง	แม่วงก์	
๑๔	๔๘๕๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านปางงู	ชุมตาบง	
๑๕	๓๙๙๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดบ้านไผ่	บรรพตพิสัย	
๑๖	๔๐๒๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านทุ่งท่าเสา	บรรพตพิสัย	
๑๗	๔๐๔๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองละมาน	บรรพตพิสัย	
๑๘	๕๘๖๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านมาบแก	ลาดยาว	
๑๙	๖๐๐๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองจิก	ชุมตาบง	
๒๐	๓๗๙๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดประสาธวิถิ	บรรพตพิสัย	
๒๑	๓๗๐๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	หัดไทยวิทยาอุทิศ	บรรพตพิสัย	
๒๒	๔๑๑๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดวิเวตาราม	บรรพตพิสัย	
๒๓	๔๐๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดจันทร์ทอง	บรรพตพิสัย	
๒๔	๓๗๑๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดท่าแรต	บรรพตพิสัย	

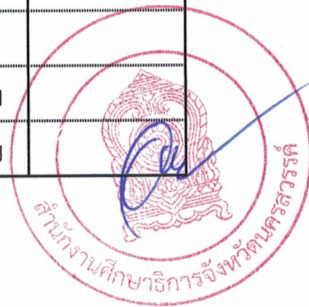


บัญชีรายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่าง เพื่อคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	หมายเหตุ
๒๕	๓๔๓๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านยุบใหญ่	แม่วงก์	
๒๖	๔๐๘๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดเจริญผล	บรรพตพิสัย	
๒๗	๕๔๓๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดใหม่สามัคคี	ลาดยาว	
๒๘	๖๑๙๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดศรีกัลยานุสรณ์	แม่วงก์	
๒๙	๕๗๗๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดศรีลัมพาราษฎร์สามัคคีธรรม	ลาดยาว	
๓๐	๓๗๑๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดวิมลประชาราษฎร์	บรรพตพิสัย	
๓๑	๕๔๙๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านคลองสำราญ	แม่วงก์	
๓๒	๔๒๖๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองคล้า	บรรพตพิสัย	
๓๓	๕๖๙๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองนมวัว	ลาดยาว	
๓๔	๕๗๕๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดดงหนองหลวง	ลาดยาว	
๓๕	๔๒๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านโคกกวาง	บรรพตพิสัย	
๓๖	๓๙๘๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดบ้านวัง	บรรพตพิสัย	



บัญชีรายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่าง เพื่อคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	หมายเหตุ
๑	๒๙๖๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านโคกกร่าง	ตากาลี	
๒	๓๖๐๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านชะลอมแหน	ท่าตะโก	
๓	๔๘๑๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดสำโรงชัย	ไพศาลี	
๔	๓๐๗๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านราษฎร์เจริญ	ตากาลี	
๕	๒๔๔๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองไม้แดง	ตากาลี	
๖	๓๐๑๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านดงมัน	ตากาลี	
๗	๖๖๓๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	น้ำสาตกลาง	หนองบัว	
๘	๒๖๓๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านสระแก้ว	ตากาลี	
๙	๕๐๖๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านไร่ประชาสรรค์	ไพศาลี	
๑๐	๒๙๔๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดช่องแค	ตากาลี	
๑๑	๕๒๔๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองสะแกยาว	ไพศาลี	
๑๒	๓๐๔๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดลาดทิพยรส	ตากาลี	
๑๓	๖๗๒๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านห้วยถั่วใต้	หนองบัว	
๑๔	๖๕๗๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	น้ำสาตเหนือ	หนองบัว	
๑๕	๕๑๕๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเขาหินกลิ้ง	ไพศาลี	
๑๖	๒๘๒๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองสีซอ	ตากาลี	
๑๗	๒๒๐๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านราษฎร์อุปลัมภ์	ตากฟ้า	
๑๘	๓๕๑๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดช่องแกระ	ท่าตะโก	
๑๙	๔๘๔๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านโคกมะขวิด	ไพศาลี	
๒๐	๕๒๕๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเขาใหญ่	ไพศาลี	
๒๑	๒๖๓๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านโคกกระตี่	ตากาลี	
๒๒	๓๖๖๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองเนิน	ท่าตะโก	
๒๓	๔๙๗๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านห้วยน้ำพุประชาพัฒนา	ไพศาลี	
๒๔	๒๗๔๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหัวเขาดากาลี	ตากาลี	



บัญชีรายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่าง เพื่อคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	หมายเหตุ
๒๕	๒๒๖๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดห้วยลำไย	ตากฟ้า	
๒๖	๒๘๙๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดหนองหม้อ	ตากลี	
๒๗	๕๐๓๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านพระพุทธรบาทประสาธน์วิทย์	ไพศาลี	
๒๘	๓๕๖๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดสายลำโพงกลาง	ท่าตะโก	
๒๙	๓๓๘๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองไผ่	ท่าตะโก	
๓๐	๒๕๑๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านสายน้ำทิพย์	ตากลี	
๓๑	๓๕๐๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านปากง่าม	ท่าตะโก	
๓๒	๒๗๘๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดเขาวง	ตากลี	
๓๓	๒๒๗๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองพิบูล(วิชิตนาคอุปลัมภ์)	ตากฟ้า	
๓๔	๖๕๖๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านทับลุ่มประชาพัฒนา	หนองบัว	
๓๕	๔๙๘๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดหนองเสือ	ไพศาลี	
๓๖	๒๓๑๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านลำเจริญ	ตากฟ้า	
๓๗	๖๕๕๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านวังใหญ่(ราษฎร์บำรุง)	หนองบัว	
๓๘	๖๔๔๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านไทรงาม	หนองบัว	
๓๙	๓๑๒๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดเขาตุ้ม	ตากลี	
๔๐	๒๙๓๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านโคกสว่าง	ตากลี	
๔๑	๓๐๘๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเขาขวาง	ตากลี	
๔๒	๔๙๘๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านคลองตักน้ำ	ไพศาลี	
๔๓	๕๒๘๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านช่องคีรี	ไพศาลี	
๔๔	๒๐๘๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิฑูรย์ประชารักษ์	ตากฟ้า	
๔๕	๒๔๓๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองตาราม	ตากลี	
๔๖	๕๑๒๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านวังน้ำลาด(สหราษฎร์รังสฤษฏ์)	ไพศาลี	
๔๗	๔๘๖๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านตะคร้อลาด	ไพศาลี	
๔๘	๖๖๕๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ห้วยวารีดั้ง	หนองบัว	
๔๙	๒๒๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเนินประดู่(คุรุราษฎร์วิทยา)	ท่าตะโก	



กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ.๒๕๖๑

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
๒. รับสมัคร	วันพฤหัสบดีที่ ๓ – วันพุธที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒
๔. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้และความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	วันเสาร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค	ภายในวันพุธที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒
๖. ประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑. ประเมินประวัติและประสบการณ์ ๒. ประเมินผลงาน ๓. ประเมินศักยภาพ	ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ มกราคม – วันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๗. ประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประเมินวิสัยทัศน์แนวทางการพัฒนาสถานศึกษาและ สัมพันธภาพ	วันเสาร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๘. ประกาศผลการคัดเลือก/การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก	ภายในวันอังคารที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๙. พัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	ตามวันที่ สพฐ.กำหนด
๑๐. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	ตามวันที่ สพฐ.กำหนด
๑๑. ปฏิบัติงานที่สถานศึกษาที่ได้รับแต่งตั้งเพื่อรับการประเมินสัมฤทธิ์ผล ๑ ปี	

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ.๒๕๖๑

ภาค ก ความรู้และความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่

วัน/เวลา	ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	ความรู้และความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่	คะแนนเต็ม (๑๕๐ คะแนน)	หมายเหตุ
ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ มกราคม – วันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๑. ประเมินประวัติและประสบการณ์ ๒. ประเมินผลงาน ๓. ประเมินศักยภาพ	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง	คะแนนเต็ม (๕๐ คะแนน)	หมายเหตุ
วันที่เสาร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ประเมินวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา สถานศึกษาและสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑)

ภาค ก ความรู้และความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ในการบริหารงานในหน้าที่และการนำไปใช้ที่สำคัญ ซึ่งประกอบด้วย การบริหารงานวิชาการ การบริหารงานบุคคล การบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ การบริหารงานทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานในหน้าที่ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การบริหารงานวิชาการ

- ๑) การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาการจัดกระบวนการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล การพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๒) การนิเทศการศึกษา
- ๓) การประกันคุณภาพการศึกษา
- ๔) การวิจัยทางการศึกษา

๒. การบริหารงานบุคคล

- ๑) การวางแผนอัตรากำลัง
- ๒) งานพัฒนาบุคลากร
- ๓) งานบำเหน็จความดีความชอบ
- ๔) งานวินัย
- ๕) คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้บริหารสถานศึกษา

๓. การบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

- ๑) การจัดทำแผนงบประมาณและการจัดทำแผนปฏิบัติการ
- ๒) งานการเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษา
- ๓) การดำเนินงานงบประมาณสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การบริหารงานบริหารทั่วไป

- ๑) พระบรมราชโบายด้านการศึกษาของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจสังคมและการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- ๓) การส่งเสริมและการจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบนอกระบบและตามอัธยาศัย
- ๔) การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา
- ๕) การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- ๖) งานข้อมูลสารสนเทศและงานสารบรรณ

๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานในหน้าที่

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน
- ๒) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปการศึกษาทุกระดับ
- ๓) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.๒๕๔๕
- ๕) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖
- ๖) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๗) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๘) พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.๒๕๕๑
- ๙) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙
- ๑๐) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๑๑) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๒) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖
- ๑๓) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙
- ๑๔) พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ ปี ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๑๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

.....

คำชี้แจง

- ให้ผู้สมัครแนบเอกสาร หลักฐาน ประกอบการประเมิน ตามรายละเอียดตัวชี้วัดฯ ยื่นพร้อมใบสมัคร
- กรณีที่ไม่มีเอกสารประกอบหรือยื่นเอกสารไม่ถูกต้อง จะได้รับการประเมินในข้อนั้นเป็น ๐ คะแนน

ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประเมินจาก ๓ องค์ประกอบ

๑. การประเมินประวัติและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.ปริญญาเอก ๒.ปริญญาโท ๓.ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตร บัณฑิต	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา สูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรอง
๑.๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่ง เทียบเท่า ๑.เชี่ยวชาญ ขึ้นไป ๒.ชำนาญการพิเศษ ๓.ชำนาญการ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่ง ปัจจุบันหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
๑.๓	อายุราชการ ๑. ระยะเวลามากกว่า ๒๕ ปี ๒. ระยะเวลา ๒๑-๒๕ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๖-๒๐ ปี ๔. ระยะเวลา ๑๑-๑๕ ปี ๕. ระยะเวลา น้อยกว่า ๑๑ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วัน บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวัน สุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี **การนับอายุราชการไม่นับเวลาราชการทวีคูณ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.๔	<p>การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยถูกลงโทษ เพราะประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๒. เคยถูกโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์ หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพขั้นตักเตือน</p> <p>๓. เคยถูกลงโทษทางวินัยขั้นตัดเงินเดือน หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพขั้นภาคทัณฑ์</p> <p>๔. เคยถูกลงโทษทางวินัยขั้นลดขั้นเงินเดือนหรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพขั้นพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพชั่วคราว</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร</p> <p>การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน</p>
๑.๕	<p>ระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการบริหาร</p> <p>๑. รองผอ.สพป./รองผอ.สพม./ผช.ผอ.สพท./จนท.บริหารการศึกษาระดับพื้นฐาน/รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วย</p> <p>๒. ข้าราชการครูรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษากรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษาต่อเนื่องมาแล้วตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป</p> <p>๓. ข้าราชการครูรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษากรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษาต่อเนื่องมาแล้วน้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วยหรือผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วยตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหัวหน้ากลุ่มสาระ หรือหัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียนหรือหัวหน้าระดับหรือหัวหน้าสายชั้นหรือหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานตามโครงสร้างบริหารสถานศึกษา</p> <p>๕. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามโครงสร้างของส่วนราชการเพียงข้อใดข้อหนึ่ง</p>

๒. การประเมินผลงาน (๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒.๑	<p>การเป็นคณะทำงาน กรรมการ อนุกรรมการ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย</p> <p>๑. ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป</p> <p>๒. ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ</p> <p>๓. ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๔. ระดับอำเภอ/เครือข่าย/สหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า</p> <p>๕. ระดับสถานศึกษา</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่ง ประกาศ หรือหนังสือราชการ</p>
๒.๒	<p>การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากการไปศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งมีใช้ส่วนหนึ่งของหลักสูตรจากการศึกษาต่อ หรือมีใช้ส่วนหนึ่งของการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือมีและเลื่อนวิทยฐานะ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย</p> <p>๑. ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป</p> <p>๒. ๘ -๙ ครั้ง</p> <p>๓. ๖- ๗ ครั้ง</p> <p>๔. ต่ำกว่า ๖ ครั้ง</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากวุฒิบัตร เกียรติบัตร ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือราชการ</p>
๒.๓	<p>ผลงานดีเด่นของตนเอง พิจารณาจากรางวัลที่เกิดจากการประกวด หรือการแข่งขัน หรือการประเมิน จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา พิจารณาจากรางวัลที่ ๑/ชนะเลิศ/ยอดเยี่ยม/ดีเด่น/ทอง/เพชร ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย</p> <p>๑. ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป</p> <p>๒. ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ</p> <p>๓. ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๔. ระดับอำเภอ/เครือข่าย/สหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า</p> <p>๕. ระดับสถานศึกษา</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากวุฒิบัตร เกียรติบัตร ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือราชการ</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒.๔	<p>การเป็นวิทยากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย</p> <p>๑. ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป</p> <p>๒. ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ</p> <p>๓. ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๔. ระดับอำเภอ/เครือข่าย/สหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า</p> <p>๕. ระดับสถานศึกษา</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากเกียรติบัตร คำสั่ง ประกาศ หรือหนังสือราชการ</p>
๒.๕	<p>ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน เลือก ประเมินข้อใดข้อหนึ่ง</p> <p>ก. กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นลักษณะขั้นเงินเดือน</p> <p>๑. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๕ ครั้ง ขึ้นไป</p> <p>๒. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓-๔ ครั้ง</p> <p>๓. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑-๒ ครั้ง</p> <p>๔. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น</p> <p>ข. กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ให้พิจารณาจาก ช่วงคะแนนผลการประเมิน</p> <p>๑. ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๑๑ ครั้ง ขึ้นไป</p> <p>๒. ระดับดีเด่น ๖-๑๐ ครั้ง</p> <p>๓. ระดับดีเด่น ๑-๕ ครั้ง</p> <p>๔. ไม่เคยได้รับระดับดีเด่น</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ย้อนหลัง ๑๐ ปี</p> <p>พิจารณาจากการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๑๐ ปี</p>

๓. การประเมินศักยภาพ (๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๓.๑	<p>การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี)</p> <p>ให้ผู้สมัครเขียนรายงานผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนนโยบายเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่ตนเองรับผิดชอบในหน่วยงานทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ โดยเขียน การวางแผนและกระบวนการทำงานมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำและประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลกระทบต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา</p>	(๓๐ คะแนน)	พิจารณาจากรายงานที่แสดงผลงานการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ถ้าหากเกินจะอ่านเฉพาะ ๕ หน้าแรก) แบบอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (เอกสารประกอบไม่เกิน ๑๐ หน้า) โดยระบุผลงานที่เกิดขึ้นกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ
๓.๒	<p>การประเมินพฤติกรรมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ประเมินโดยทางลับ)</p> <p>ก. ผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษา คณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ๒. ประธานหรือผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓. ผู้แทนข้าราชการครู จำนวน ๑ คน ที่ผู้บริหารสถานศึกษามอบหมาย <p>กรณีไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีผู้รักษาราชการแทนในสถานศึกษานั้นเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ ผอ.สพท. หรือผู้แทนเป็นผู้ประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษา - กรณีผู้รักษาราชการแทนและข้าราชการครูในสถานศึกษานั้นเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ ผอ.สพท. หรือผู้แทนเป็นผู้ประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษา - กรณีผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้สมัครและข้าราชการครูในสถานศึกษานั้น สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ให้ ผอ.สพท. หรือผู้แทนเป็นผู้ประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษาและแต่งตั้งข้าราชการครูในสถานศึกษาใกล้เคียง จำนวน ๑ คน เป็นผู้ประเมิน 	(๒๐ คะแนน)	<p>จากผลการประเมินพฤติกรรมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในหัวข้อดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การมีภาวะผู้นำ ๒. การอุทิศเวลาให้ราชการ ๓. ขยัน อดทน รับผิดชอบ ๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ๕. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชนสังคม <p>กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษา</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่กำหนดจากเว็บไซต์ https://www.nswpeo.go.th จำนวน ๓ ชุด ส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทำการประเมิน กรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ผู้สมัครส่งแบบให้ ผอ.สพท. โดยเร็ว ๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผอ.สพท. แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>กรณีไม่มีผู้แทนข้าราชการครูในสถานศึกษา</p> <p>-กรณีไม่มีผู้แทนข้าราชการครูในสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินให้ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้ดำเนินการประสานโรงเรียนใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งข้าราชการครูจำนวน ๑ คน เป็นผู้ประเมิน (กรณีผู้สมัครสังกัด สศศ. ให้ประธานกลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ. นั้นเป็นผู้ดำเนินการตามข้อ ก.)</p> <p>ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้รับการประเมิน</p> <p>ข. ผู้ปฏิบัติงานใน สพป./สพม. คณะกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผอ.สพป./สพม. หรือผู้รักษาราชการแทน ๒. ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา ใน กตปน. ๓. ผู้แทนผู้ร่วมงาน จำนวน ๑ คน ที่ ผอ.สพท. มอบหมาย <p>ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้รับการประเมิน</p>		<p>๓. คณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน ดำเนินการประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรายการประเมิน และให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ผอ.สพท. แล้วแต่กรณี รวมคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน พร้อมแบบประเมินของคณะกรรมการการประเมินรายบุคคล ใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับ พร้อมลงลายมือชื่อกำกับ มอบให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๔. ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่นพร้อมใบสมัครที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี</p> <p>๕. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. นำผลการประเมินไปรวมกับคะแนนประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดอื่น</p> <p>กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงานใน สพป./สพม.</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่กำหนดจากเว็บไซต์ https://www.nswpeo.go.th จำนวน ๓ ชุด ส่งให้ ผอ.สพท. ทำการประเมิน ๒. ผอ.สพท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
			<p>๓. คณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน ดำเนินการประเมิน ผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกตามรายการประเมิน และให้ ผอ.สพท.รวมคะแนนเฉลี่ย ของคณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน พร้อมแบบประเมินของ คณะกรรมการการประเมิน รายบุคคล ใส่ซองปิดผนึก ประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อ กำกับมอบให้ผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือก</p> <p>๔. ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่น พร้อมใบสมัครที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. ที่ประสงค์เข้ารับ การคัดเลือกแล้วแต่กรณี</p> <p>๕. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. นำ ผลการประเมินไปรวมกับคะแนน ประเมินตามองค์ประกอบและ ตัวชี้วัดอื่น</p> <p>กรณีผู้สมัครสังกัด สศศ.</p> <p>๑. ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมิน ตามแบบที่กำหนดจากเว็บไซต์ https://www.nswpeo.go.th ส่งให้ประธานกลุ่มสถานศึกษาทำ การประเมิน</p> <p>๒. ประธานกลุ่มสถานศึกษาแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินพฤติกรรม ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก คัดเลือก</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
			<p>๓. คณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน ดำเนินการประเมินผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเลือกตามรายการประเมินและให้ประธานกลุ่มสถานศึกษา รวมคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน พร้อมแบบประเมินของคณะกรรมการการประเมินรายบุคคลใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับมอบให้ผู้สมัครเข้ารับการ</p> <p>๔. ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่นพร้อมใบสมัครที่ อ.ก.ค.ศ. สศศ. หรือ กศจ.ที่ประสงค์เข้ารับการศึกษาเลือกแล้วแต่กรณี</p> <p>๕. อ.ก.ค.ศ. สศศ. หรือ กศจ. นำผลการประเมินไปรวมกับคะแนนประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดอื่น</p>

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑
คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

.....

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประเมินจาก ๒ องค์ประกอบ คือ

๑. การประเมินให้ประเมินวิสัยทัศน์แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนน ๒๐ คะแนน)
โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงานและนำมาเขียนในวันสมัครโดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ถ้าหากเกินจะอ่านเฉพาะ ๕ หน้าแรก) แบบอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ จะพิจารณาจากความเป็นไปได้ในการเขียนวิสัยทัศน์และจากกรอบความคิด กระบวนการวิธีการและแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา

๒. การสัมภาษณ์ (คะแนน ๓๐ คะแนน) พิจารณาการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร การตัดสินใจ การแก้ปัญหา และการประมวลการตอบคำถามทุกองค์ประกอบตามหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหา ในเชิงบวก สามารถอธิบายหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร
๒	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๓	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๑

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

แบบประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ข้อ ๓.๒)
ตามรายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมินและคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำชี้แจง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ดำเนินการกรอกข้อมูลในส่วนนี้ จำนวน ๓ ฉบับ)

ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....

ประสงค์เข้ารับการศึกษาที่ กศจ.นครสวรรค์ () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
() สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ ๒ สำหรับผู้ประเมิน โดยให้ทำเครื่องหมาย ✓ ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง

กรรมการประเมินคนที่ ๑ ผู้บริหารสถานศึกษา (กรณีไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา ให้ ผอ.สพป./สพม. หรือ รอง ผอ.สพป./สพม.
ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน / กรณี สศศ. ให้ประธานกลุ่มสถานศึกษา
สำหรับคนพิการและการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสนั้นเป็นผู้ประเมิน

กรรมการประเมินคนที่ ๒ ประธานหรือผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

กรรมการประเมินคนที่ ๓ ผู้แทนข้าราชการครู

ส่วนที่ ๓ ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการปฏิบัติ ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมิน
ที่ตรงกับพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน

รายการประเมิน	ระดับการปฏิบัติ		
	(๑) มีพฤติกรรมที่แสดงออก ระดับมาก (๔ คะแนน)	(๒) มีพฤติกรรมที่แสดงออก ระดับปานกลาง (๓ คะแนน)	(๓) มีพฤติกรรมที่แสดงออก ระดับน้อย (๒ คะแนน)
๑. การมีภาวะผู้นำ			
๒. การอุทิศเวลาให้ราชการ			
๓. ขยัน อดทน รับผิดชอบ			
๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม			
๕. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)			
คะแนนรวมทั้งสิ้น (๑)+(๒)+(๓)			

ลงชื่อ..... กรรมการประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๒

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ปฏิบัติงานใน สพท.

แบบประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ข้อ๓.๒)
ตามรายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมินและคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำชี้แจง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ปฏิบัติงานในส่วนนี้ จำนวน ๓ ฉบับ)

ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....

ประสงค์เข้ารับการศึกษาที่ กศจ.นครสวรรค์ () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
() สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ ๒ สำหรับผู้ประเมิน โดยให้ทำเครื่องหมาย ✓ ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง

กรรมการประเมินคนที่ ๑ ผอ.สพท./สพม. หรือผู้รักษาการแทน

กรรมการประเมินคนที่ ๒ ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาในคณะกรรมการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (กตปน.)

กรรมการประเมินคนที่ ๓ ผู้แทนผู้ร่วมงาน

ส่วนที่ ๓ ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการปฏิบัติ ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมิน
ที่ตรงกับพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน

รายการประเมิน	ระดับการปฏิบัติ		
	(๑) มีพฤติกรรมที่แสดงออก ระดับมาก (๔ คะแนน)	(๒) มีพฤติกรรมที่แสดงออก ระดับปานกลาง (๓ คะแนน)	(๓) มีพฤติกรรมที่แสดงออก ระดับน้อย (๒ คะแนน)
๑. การมีภาวะผู้นำ			
๒. การอุทิศเวลาให้ราชการ			
๓. ขยัน อดทน รับผิดชอบ			
๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม			
๕. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)			
คะแนนรวมทั้งสิ้น (๑)+(๒)+(๓)			

ลงชื่อ..... กรรมการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

.....

๑. ภายหลังจากที่ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและไปปฏิบัติงานในสถานศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาภายใน ๑๕ วัน ผู้อำนวยการสถานศึกษาจะต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement) เพื่อจะนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีข้อความระบุถึงการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา จะปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยอมรับที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. การลงนามในสัญญาจะมีคู่สัญญาที่จะลงนามประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่เป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้รับข้อตกลง นอกจากนี้ กำหนดให้มีพยานในการทำข้อตกลงตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเห็นสมควร

.....

บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

กับ

นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

กับนาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยมีข้อตกลง ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจสถานศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้น และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนนการประเมิน และวิธีการประเมินตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์กำหนด

๒. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์กำหนดทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๑ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงนาม)

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงนาม)

(.....)

ผู้อำนวยการ สพท.....

ผู้รับข้อตกลง

(ลงนาม)

(.....)

ตำแหน่ง.....

พยาน

(ลงนาม)

(.....)

ตำแหน่ง.....

พยาน

**การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ของผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี**

๑. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยมีการกำหนดองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่ครอบคลุมภารกิจสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งมีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยสรุป ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑) ความสามารถในการอ่านการเขียนและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาภาษาไทย | (๑๕ คะแนน) |
| - กระบวนการพัฒนา | ๑๐ คะแนน |
| - เปรียบเทียบผลการพัฒนา | ๕ คะแนน |
| ๒) ผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการบริหารจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา | (๑๐ คะแนน) |
| - กระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อความสำเร็จ | ๗ คะแนน |
| - ผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการบริหารจัดการ | ๓ คะแนน |
| ๓) ผลการเรียนรู้เฉลี่ย ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | (๑๐ คะแนน) |
| - กระบวนการพัฒนา | ๗ คะแนน |
| - ผลการทดสอบ | ๓ คะแนน |
| ๔) การบริหารงบประมาณและการระดมทรัพยากรและการลงทุนจากภาคีเครือข่ายหรือภาคประชาสังคมมาใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา | (๑๐ คะแนน) |
| - การบริหารงบประมาณ | ๘ คะแนน |
| - การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา
(งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ แรงงาน) | ๒ คะแนน |
| ๕) การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ | (๕ คะแนน) |
| - ร้อยละครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ | ๕ คะแนน |
| ๖) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | (๕ คะแนน) |
| - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผู้อำนวยการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา | ๕ คะแนน |
| ๗) การมีส่วนร่วมของสถานศึกษากับผู้ปกครองและชุมชน | (๑๐ คะแนน) |
| - ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมกับผู้ปกครองและชุมชน | ๑๐ คะแนน |
| ๘) อัตราการเกณฑ์เด็กเข้าเรียนหรือการรับนักเรียนตามแผนการรับนักเรียน | (๑๐ คะแนน) |
| - ร้อยละของนักเรียนเข้าเรียน ป.๑ และเข้าเรียน ม.๑ | ๑๐ คะแนน |
| ๙) อัตราการศึกษาต่อของนักเรียน | (๑๐ คะแนน) |
| - ร้อยละของนักเรียนที่จบ ป.๖ เข้าเรียนต่อ ม.๑
และร้อยละของนักเรียนที่จบ ม.๓ เข้าเรียนต่อ ม.๔ หรือเทียบเท่า | ๑๐ คะแนน |

๑๐) ผลการดำเนินการตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและหรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	(๑๕ คะแนน)
- การวางแผนและกระบวนการทำงานมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่	๕ คะแนน
- การมีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสะท้อนภาวะผู้นำ	๕ คะแนน
- ประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา	๕ คะแนน

๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ ให้คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินและวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติงานในหน้าที่ แล้วนำคะแนนของคณะกรรมการทั้ง ๓ คน มาเฉลี่ยเป็นผลการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ระดับปรับปรุง
- ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ระดับพอใช้
- ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ระดับปานกลาง
- ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ระดับดี
- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ระดับดีมาก

๒.๒ การประเมินแต่ละครั้งต้องได้รับผลการประเมินในระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน กรณีผลการประเมินในครั้งแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการปรับปรุงการปฏิบัติงานตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมิน

ผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้งให้นำผลการประเมินโดยรวมทั้ง ๒ ครั้ง มาเฉลี่ยแล้วเทียบกับเกณฑ์การตัดสินตามข้อ ๒

๓. คณะกรรมการประเมิน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ ชุดละ ๓ คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ ซึ่งพิจารณาแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเสนอ โดยคณะกรรมการแต่ละชุดจะประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่เกิน ๑๐ คน

นอกจากนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ กำหนดนโยบายให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาแต่ละแห่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาหรือที่เล็งงในการปฏิบัติงานของผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในช่วง ระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานของผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษา อย่างเป็นระบบ

๔. วิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ที่ได้ระบุไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่เริ่มต้น การปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน

หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวม ทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

.....

--	--	--	--	--	--	--	--

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัด () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

() สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

.....

ติดยุติถ่าย
ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว
(ใช้รูปถ่ายจริง
ห้ามใช้รูป scan)

ชื่อผู้สมัคร(นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล.....

เลขประจำตัวประชาชน.....

ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง.....

สถานศึกษา/หน่วยงาน.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

สังกัด () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....เขต..... () สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ช่วยราชการ (ถ้ามี โปรดระบุ).....

๑. คุณวุฒิการศึกษา.....สาขาวิชา.....

๒. วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งเทียบเท่า.....

๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ในตำแหน่ง.....

ระดับ.....ชั้น.....บาท สถานศึกษา/หน่วยงาน.....

อำเภอ.....จังหวัด.....สังกัด.....

รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

๔. ภูมิลำเนา (ตาม ทร.๑๔) จังหวัด.....

๕. การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ใน () ตั้งแต่ข้อ ๕.๑ - ๕.๕ เพียงช่องเดียว

๕.๑ () รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

() รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา

() ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

() เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

() บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือ

ผู้อำนวยการหน่วย หรือศึกษานิเทศก์ที่เคยดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

() รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕.๒ () ข้าราชการครูรักษาการในตำแหน่งผอ.สถานศึกษา กรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา ต่อเนื่อง

มาแล้ว ๑ ปีขึ้นไป

๕.๓ () ข้าราชการครูรักษาการในตำแหน่งผอ.สถานศึกษา กรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา ต่อเนื่อง

มาแล้วน้อยกว่า ๑ ปี

๕.๔ ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

() หัวหน้ากลุ่ม () หัวหน้าหน่วย () ผู้อำนวยการกลุ่ม () ผู้อำนวยการหน่วย
ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา

() หัวหน้าฝ่าย () หัวหน้ากลุ่มสาระ () หัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
() หัวหน้าระดับ () หัวหน้าสายชั้น () หัวหน้างาน

๕.๕ () ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น

๖. ระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการบริหาร

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ตามโครงสร้างของส่วนราชการ

๑) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....

เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๒) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....

เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....

เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๔) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....

เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๕) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....

เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๖) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....

เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

รวมระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการบริหาร.....ปี.....เดือน.....วัน

๗. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ที่กำหนดเพียงช่องเดียว

() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยถูกลงโทษ เพราะประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ

() เคยถูกลงโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ หรือ เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ตักเตือน

() เคยถูกลงโทษทางวินัย ตัดเงินเดือน หรือ เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ภาคทัณฑ์

() เคยถูกลงโทษทางวินัย ลดขั้นเงินเดือน หรือ เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ พักใช้

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพชั่วคราว

๘. ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน

๑) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ย้อนหลัง ๑๐ ปี จำนวน.....ครั้ง

๒) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละระดับดีเด่นย้อนหลัง ๑๐ ปี จำนวน.....ครั้ง

/หลักฐาน...

หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- () ๑. สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด
- () ๒. สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ (ก.พ.๗) ที่ลงรายการครบถ้วนเป็นปัจจุบัน จำนวน ๑ ชุด
- () ๓. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ชุด
- () ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด
- () ๕. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
- () ๖. เอกสารประกอบการประเมินตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ข้อ ๑ การประเมินประวัติและประสบการณ์ ข้อ ๒ การประเมินผลงาน จำนวน ๕ ชุด
- () ๗. รายงานที่แสดงผลงานการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ/สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามตัวชี้วัดองค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน ภาค ข การประเมินศักยภาพ (๓.๑) โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรอง จำนวน ๕ ชุด
- () ๘. วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๕ ชุด
- () ๙. แบบสรุปผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ลับ) ตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน ภาค ข การประเมินศักยภาพ (๓.๒) จำนวน ๑ ซอง
- () ๑๐. วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษาตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน ภาค ค ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๕ ชุด

๙. สถานที่ติดต่อได้สะดวก.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน.....หมายเลขโทรศัพท์ที่บ้าน.....

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....

๑. ข้าพเจ้าได้ศึกษาและรับทราบรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จนเข้าใจอย่างชัดเจนและยอมรับที่จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวทุกประการ

๒. ข้าพเจ้าได้รับทราบว่าหากข้าพเจ้าได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์กรประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

หากมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑

/๓.ข้าพเจ้า...

๓. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าหมดสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่าคุณสมบัติ ประวัติ และผลงานของผู้สมัคร ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก
ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....	ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... ประธานกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ