



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๒๖๔๕๖

ที่ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้วรายละเอียดดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้ประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักต่อไป

(นายพีรยุทธ์ ตับทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

1๕๗๓๖-๒๒๖๔๕๖๗ WITA

(นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- ทน

- อหุฉา

- ดก/หปท

๒๘ มิ.ย. ๖๗

(นายณรงค์ นาคชัยยะ)

ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อคำถาม	ผลการประเมิน	ข้อค้นพบ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตามฯ/รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
ข้อ ๐๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๐	นำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาเปิดเผยในข้อนี้ ในภารกิจตรวจสอบทรัพย์สิน (สลับข้อ)	เชื่อมโยงหัวข้อการเปิดเผยกับเนื้อหารายละเอียดให้ถูกต้อง	กลุ่มงานป้องกัน การทุจริต	กลุ่มงานป้องกัน การทุจริต ดำเนินการแก้ไข รายงานผู้อำนวยการฯ ทราบ	ดำเนินการเชื่อมโยงหัวข้อให้ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว และรายงานศึกษาธิการ จังหวัดนครสวรรค์ ทราบ	ประชาชนผู้มารับบริการ สามารถใช้คู่มือมาตรฐานการให้บริการเป็นแนวทางเข้ารับบริการ และสามารถทักท้วงได้ กรณีที่มีการเรียกเก็บค่าบริการเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
ข้อ ๐๑๖ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๐	ใส่ข้อมูลระยะเวลาปี พ.ศ. ผิดจึงรายงานผลผิด	ตรวจสอบและจัดทำรายงานผลข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการให้ครบตามปีงบประมาณ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	กลุ่มบริหารงานบุคคล ติดตามตรวจสอบ รายงานข้อมูลสถิติการให้บริการระยะเวลาปี พ.ศ.๒๕๖๖ และรายงานให้ศึกษาธิการจังหวัด นครสวรรค์ทราบ	ดำเนินการรายงานข้อมูลสถิติการให้บริการ ระยะเวลาปี พ.ศ.๒๕๖๖ และรายงานให้ศึกษาธิการจังหวัด นครสวรรค์ทราบ	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครสวรรค์มีผลสถิติการให้บริการ ระยะเวลาปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนในการให้บริการในปีถัดไป
ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ	๐	ไม่พบรายงานที่หน่วยงานมีการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	๑. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการ รายงาน ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบการรายงานผล ๓. ติดตามตรวจสอบการ รายงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล	กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบรายงาน ตรวจสอบ ผลการดำเนินงาน พร้อม รายงาน	ดำเนินการรายงานผลการ ประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐ พร้อม รายงานผลในระบบ และ รายงานให้ศึกษาธิการ จังหวัดนครสวรรค์ ทราบ	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครสวรรค์มีผล การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐ และนำผลการประเมินมาปรับปรุง พัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครสวรรค์ได้

ภาพถ่ายกิจกรรม

นายณรงค์ นาคชัยยะ ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ และนางสาวอริญรดา วัฒนกุล รองศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ประชุมบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อร่วมกันดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

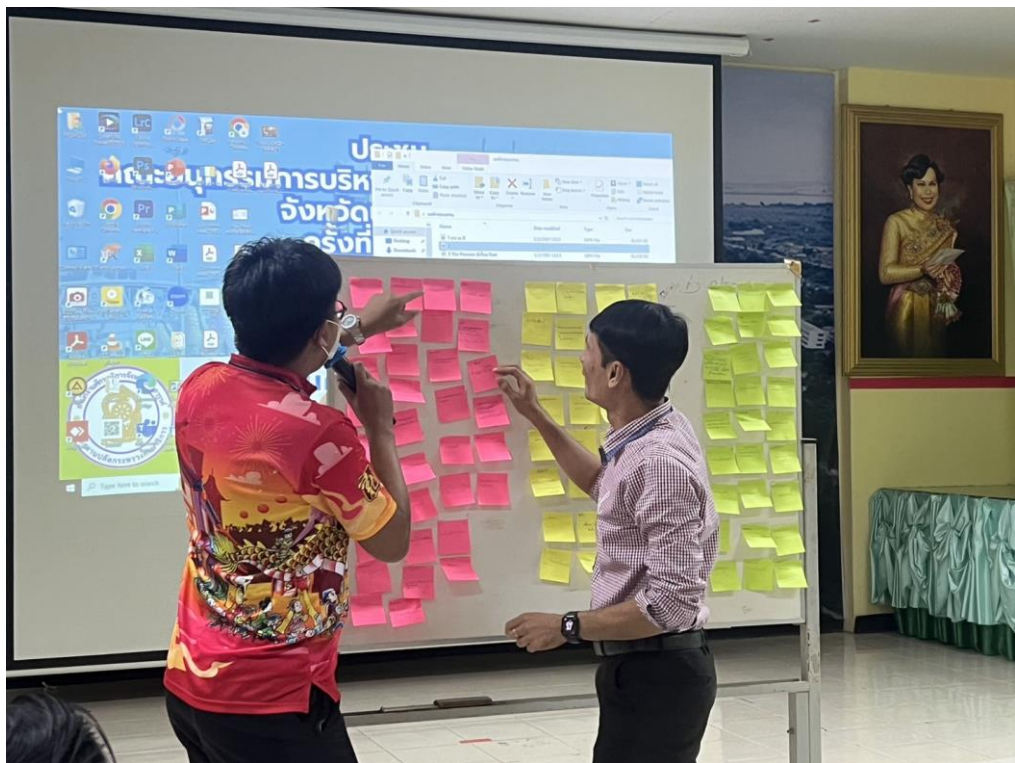














บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๒๖๔๕๖

ที่ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมชี้แจงการดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงการดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีมติไว้ดังนี้

- ๑.๑ เห็นชอบรายชื่อผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการประเมิน OIT จำนวน ๓๕ ชื่อ
- ๑.๒ เห็นชอบปฏิทินการดำเนินการ
- ๑.๓ เห็นชอบให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ (รายละเอียดตามรายงานการประชุมที่เสนอ)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามมติที่ประชุมเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เพื่อพิจารณาต่อไป

๓. ขอบกฎหมาย/ระเบียบ

- ๓.๑ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๒ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๑๔๑๐/๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ศึกษาธิการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๓ คู่มือการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA)

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ขอเสนอศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ โปรดพิจารณาดังนี้

- ๔.๑ โปรดตรวจสอบรายงานการประชุมหากถูกต้องโปรดลงนามในรายงานการประชุม
- ๔.๒ โปรดพิจารณาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในตามข้อเสนอ ๔.๑ - ๔.๒

(นายพิรยุทธี ดับทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ดิศตวาทิณีนิพนธ์

(นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- เน้นชม

- ลงนาม/ไว้

(นายสมศักดิ์ นงศรี)

ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

- เพื่อไปตักตวง

(นางสาวอริยพรिता วัฒนกุล)

รองศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

บัญชีลงชื่อเข้าร่วมประชุม
โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567
ณ ห้องประชุมแสงเทียน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	เวลา	ลงชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
1	นายณรงค์ นาคชัยยะ	ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์		08:00 น.		16:30 น.	1
2	นางสาววิญรดา วัฒนกุล	รองศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์		08:00 น.		16:30 น.	2
3	นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกรกุล	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล		08:00 น.		16:30 น.	3
4	นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน		08:00 น.		16:30 น.	4
5	นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน		08:00 น.		16:30 น.	5
6	ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุรีย์ เทพสุขเอี่ยม	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล		08:00 น.		11:30 น.	6
7	นางเรณู เกิดสุวรรณ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา		08:00 น.		16:30 น.	7
8	นางพัชรวดี ประภัสสร	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	ตามมา
9	นางพรพิมล จันทร์ศรี	นักประชาสัมพันธ์ผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยความสะดวก		08:00 น.		16:30 น.	8
10	นางทัญชนก เศรษฐีชัยยาหาร	นักวิชาการศึกษาศูนย์การเรียนรู้ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มลูกเสือฯ		08:00 น.		16:30 น.	9

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	เวลามา	ลงชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
11	นางสาวสุรรัตน์ โตเขียว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		08.00 น.		16.30 น.	10
12	นายกิตติเชษฐ์ อักษร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		08.00 น.		16.30 น.	11
13	นายศัพพัฒน์ ธนอักษรสวัสดิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		08.00 น.		16.30 น.	12
14	นางเยาวลักษณ์ ผาสุก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		08.01		16.30 น.	13
15	นายศุภวิชช์ วงษ์ชลบ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		08.00		16.30 น.	14
16	นางสาวรัชนีวรรณ ฉัตรธรมไพศาล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		08.00		16.30 น.	15
17	นางสาวจิตตาทานต์ วงศ์คำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	-		-		
18	นายพินิจ เชื้อแพ่ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		08.00 น.		16.30 น.	16
19	นางสาวพรพรรณ ธนทวีสกุล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		08.00 น.		16.30 น.	17
20	นางจุจิรา ปานเกิด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		8.00 น.		16.30 น.	18
21	นายฐานภัทร บุญช่วย	นิติกรชำนาญการพิเศษ		08.00 น.		16.30 น.	19
22	นายพีรยุทธ ตับทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ		08.00 น.		16.30 น.	20

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	เวลา	ลงชื่อ	เวลา	ลงชื่อ	เวลา	หมายเหตุ
21	นางสุภาวดี สุขวิญญา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		08.00 น.		08.00 น.		16.30 น.	21
22	นายวรวิฒิ นาคศรี	นักวิชาการพัฒนาปฏิบัติการ		08.00 น.		08.00 น.		16.30 น.	22
23	นางสาวจันทกานต์ ศรีสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		08.00 น.		08.00 น.		16.30 น.	23
24	นางสาวสุกานดา ฉิมสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		08.00 น.		08.00 น.		16.30 น.	24
25	นางสาวนันทิตา เบ็ญบาน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		08.00 น.		08.00 น.		16.30 น.	25
26	นางกตยา ไทยสุชาติ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		08.00 น.		08.00 น.		16.30 น.	26
27	นางสาวจิราภา ไชยสัยพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		08.00 น.		08.00 น.		16.30 น.	27
28	นายณัฐภัทร ลือศรามาต	นิติกรปฏิบัติการ		08.00 น.		08.00 น.		16.30 น.	28
29	นางสาวพัทธวรรณ เป้าเพชร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		08.00 น.		08.00 น.		16.30 น.	29
30	นางบณิดา มั่งคั่ง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		08.00 น.		08.00 น.		16.30 น.	30
31	นางสาวทิพยาพัศ ช่างเล็ก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		08.00 น.		08.00 น.		16.30 น.	31
32	นายวรมธ สุวรรณรัตน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		08.00 น.		08.00 น.		16.30 น.	32

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	เวลามา	ลงชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
33	นายจิรายุ เจริญมาญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จิรายุ	08.00 น.	จิรายุ	16.30 น.	33
34	นายวรรณพงษ์ โมรราย	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ	วณิ	08.00 น.	วณิ	16.30 น.	34
35	นายเจริญศักดิ์ ยืนดีเทศ	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ	เจ็บบอส	08.00 น.	เจ็บบอส	16.30 น.	35
36	นายกอบบุญ ผุยแสงพันธ์	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ	กอบบุญ	08.00 น.	กอบบุญ	16.30 น.	36
37	นางสาวอารีรักษ์ สมบูรณ์พงษ์	พนักงานจัดการงานทั่วไป	อารีรักษ์	08.00 น.	อารีรักษ์	16.30 น.	37
38	นางสาวสุชานาฏ สุพรรณดิษฐ์	พนักงานจัดการงานทั่วไป	สุชานาฏ	08.00 น.	สุชานาฏ	16.30 น.	38
39	นางเกษรภรณ์ นิมพันธ์ุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	น.น.	08.00 น.	น.น.	16.30 น.	39
40	นางสาวจตุพร นันต์ดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	จตุพร	08.00 น.	จตุพร	16.30 น.	40
41	นายเอกราช โฉมแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เอ	08.00 น.	เอ	16.30 น.	41
42	นายชัยมงคล สมจิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ชัยมงคล	08.00 น.	ชัยมงคล	16.30 น.	42
43	นางสาวปรียาพัฑ์ ประงทับทิม	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ	ปรียาพัฑ์	08.00 น.	ปรียาพัฑ์	16.30 น.	43
44	นางสาวชนิกานต์ ทัดช่อม่วง	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	จ.	08.00 น.	จ.	16.30 น.	44

รายงานการประชุม

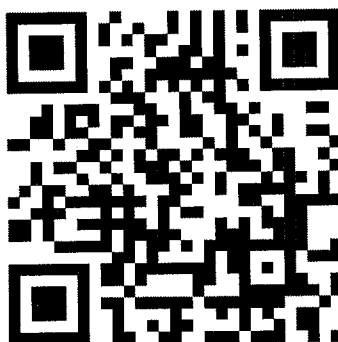
ชี้แจงการดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมแสงเทียน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์



คู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานการประชุม
ชี้แจงการดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗
วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมแสงจันทร์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ผู้มาประชุม

๑. นายณรงค์ นาคชัยยะ	ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวอริยรดา วัฒนกุล	รองศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๔. ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเอี่ยม	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม ฯ	คณะกรรมการ
๕. นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๖. นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะกรรมการ
๗. นางเรณู เกิดสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. นางพรพิมล จันทร์ศรี	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๙. นางหทัยชนก เศรษฐีธัญญาหาร	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด ฯ	คณะกรรมการ
๑๐. นายฐานภัทร บุญช่วย	นิติกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวสุรียรัตน์ โตเขียว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๒. นายกิตติเชษฐ อักษร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๓. นายยศพัฒน์ ธนอัครสวัสดิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๔. นางเยาวลักษณ์ ผาสุ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๕. นายศุภวิชช์ วงษ์พล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวรัชนีวรรณ ฉัตรธนไพศาล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๘. นายพินิจ เชื้อแพ่ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๙. นางสาวพชรวรรณ ธนวิสกุล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๒๐. นางรุจิรา ปานเกิด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๒๑. นางสุภาวดี สุขวิญญา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒๒. นายวรวุฒิ นาคศรี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๓. นางสาวจันทกานต์ ศรีสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒๔. นางสาวสุกานดา ฉิมสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒๕. นางสาวนันทิดา เบิกบาน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๖. นางกฤตยา ไทยสุชาติ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๗. นางสาวจิราภา ไชยสายัณห์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๘. นายณัฐภัทร ลีอัครามาศ	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๙. นางสาวทศวรรณ เป้าเพชร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๓๐. นางปณิดา มั่งคั่ง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓๑. นางสาวทิพยาพัศ ช่างเล็ก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

/๓๒. นายวรมธ...

๓๒. นายวรมเมธ สุวรรณรัตน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๓๓. นายจิรายุ เจริญมา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๓๔. นายวรมณพงษ์ โมรราย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๓๕. นายเจริญศักดิ์ ยินดีเทศ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๓๖. นายกอบบุญ ผุยแสงพันธ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๓๗. นางสาวอารีรักษ์ สมบูรณ์พงศ์	พนักงานจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๓๘. นางสาวสุชานาฏ สุพรรณดิษฐ์	พนักงานจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๓๙. นางเกษราภรณ์ นิมพันธ์ุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔๐. นางสาวจตุพร บรรดาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔๑. นายเอกราช โฉมแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔๒. นายชัยกมล สมจิต	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔๓. นางสาวปรียาพัฑฒ์ ปรางทับทิม	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔๔. นางสาวชนิกานต์ ทัดซ่อม่วง	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔๕. นางสาววันชา โฉมศรี	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๔๖. นางสาวนันท์ลิน วรกรรม	พนักงานขับรถยนต์	คณะกรรมการ
๔๗. นายธนชัย ระวีวรรณ	พนักงานทำความสะอาด	คณะกรรมการ
๔๘. นางสาวอัจฉรา ขวัญเมือง	พนักงานรักษาความปลอดภัย	คณะกรรมการ
๔๙. นายวรมุณี รักการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๕๐. นายพิรุยุทธ์ ตับทอง		

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางพัชรวดี ประภัสสร	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	ลาป่วย
๒. นางสาวจิตตาทานต์ วังคำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ลาพักผ่อน

เริ่มประชุม เวลา ๑๓. ๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดส่งคู่มือการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) มาให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงได้เชิญบุคลากรทุกท่านมาประชุมเพื่อชี้แจงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ในครั้งนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ A ได้คะแนน ๙๓.๐๒ คะแนน (AA ต้องได้ ๙๕ คะแนนขึ้นไป) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ	ข้อมูล/ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	โครงสร้าง	๑๐๐	๑๐๐	
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	๑๐๐	
๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐	
๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐	
๕	ข้อมูลติดต่อ	๑๐๐	๑๐๐	
๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	๑๐๐	
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	๑๐๐	
๘	Q&A	๑๐๐	๑๐๐	
๙	Social Network	๑๐๐	๑๐๐	
๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๑๐๐	๑๐๐	
๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	
๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน	๑๐๐	๑๐๐	
๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	
๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๐๐	
๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐	๐	ไม่ปรากฏคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน
๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐	๐	ข้อมูลไม่ครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ขาด ต.ค.-ธ.ค.๒๕๖๕)
๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐	๑๐๐	
๑๘	E-Service	๑๐๐	๑๐๐	
๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	๑๐๐	
๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	๑๐๐	

ข้อ	ข้อมูล/ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน	๑๐๐	๑๐๐	
๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	
๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	๑๐๐	
๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	๑๐๐	
๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	๑๐๐	๑๐๐	
๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	
๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑๐๐	
๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑๐๐	
๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑๐๐	
๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	๑๐๐	
๓๑	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐	
๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐	๑๐๐	
๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐	๑๐๐	
๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤ ติมิชอบประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	
๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑๐๐	
๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	
๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐	๑๐๐	
๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	
๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	๑๐๐	
๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐	๑๐๐	
๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	๐	ไม่พบรายงานที่หน่วยงานมีการ นำผลการประเมินจริยธรรมไป ใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล/ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐	
๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐	

จึงเสนอที่ประชุมมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ขอเรียนว่า การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐ ประเมินจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๓๐ โดยประเมินจากการตอบแบบวัดของบุคลากรในสังกัดที่มีอายุงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตอบแบบวัดทุกคน โดยให้จัดส่งรายชื่อ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลแล้ว มีจำนวน ๓๔ คน

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร้อยละ ๓๐ โดยประเมินจากการตอบแบบวัดของผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกานไม่น้อยกว่า ๕๐ คน สุ่มตอบแบบวัด ร้อยละ ๔๐ ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลแล้ว มีจำนวน ๕๘ คน

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๔๐ โดยประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓๕ ข้อ คะแนนเต็มข้อละ ๑๐๐ คะแนน (รอรระบบเปิดให้กรอกข้อมูล)

เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับ AA	ต้องได้คะแนน ๙๕ - ๑๐๐
ระดับ A	ต้องได้คะแนน ๘๕ - ๙๔.๙๙
ระดับ B	ต้องได้คะแนน ๗๕ - ๘๔.๙๙
ระดับ C	ต้องได้คะแนน ๖๕ - ๗๔.๙๙
ระดับ D	ต้องได้คะแนน ๕๕ - ๖๔.๙๙
ระดับ E	ต้องได้คะแนน ๕๐ - ๕๔.๙๙
ระดับ F	ต้องได้คะแนน ๐ - ๔๙.๙๙

(รายละเอียดตามคู่มือที่แจกในที่ประชุม)

จึงเสนอที่ประชุมมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง พิจารณาการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คำขอ

ขอเสนอที่ประชุมพิจารณามอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด กำหนดปฏิทินการดำเนินการ และร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ชื่อกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๑๔๑๐/๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ศึกษาธิการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. คู่มือการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

การประเมิน OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ต้องรายงานข้อมูลให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒. จะตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลจากที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. มีการปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดจากปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จาก ๔๓ ข้อ เหลือ ๓๕ ข้อ
 - (๑) การเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel ตามแบบที่ ป.ป.ช. กำหนด
 - (๒) ลดข้อคำถามที่มีความซ้ำซ้อน และเพิ่มรายละเอียดของข้อมูลที่ต้องวิเคราะห์
 - (๓) มุ่งเน้นในประเด็นเกี่ยวกับสินบนเพิ่มมากขึ้น
๔. ปรับเปลี่ยนการให้คะแนนในบางข้อจากเดิม ๐, ๑๐๐ เป็น ๐, ๕๐, ๑๐๐
๕. มีค่านิยมที่สำคัญ ดังนี้
 - “เว็บไซต์” หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ
 - “หน่วยงาน” หมายถึง ภาพรวมของหน่วยงาน ดังนั้น ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน จะต้องเป็นข้อมูลในภาพรวมของหน่วยงาน ไม่ใช่ข้อมูลของส่วนงานหรือภารกิจใดภารกิจหนึ่งของหน่วยงาน เว้นแต่ข้อมูลในหมวดการปฏิบัติงาน และหมวดการให้บริการ
 - “ปี พ.ศ.” หมายถึง รอบปีงบประมาณที่หน่วยงานใช้ในการบริหารราชการ
 - “อย่างน้อยประกอบด้วย” หมายถึง รายละเอียดขั้นต่ำที่ต้องมีการเปิดเผยในข้อมูลนั้น
๖. กรณีหน่วยงานไม่อนุมัติแบบวัด OIT ภายในระยะเวลาที่กำหนด จะเป็น ๐ คะแนน (รายละเอียดทั้งหมดตามคู่มือการประเมินที่แจกในที่ประชุม)

ประเด็นที่เสนอพิจารณา

๑. พิจารณามอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๓๕ ข้อ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้าง	นายเอกราช โฉมแก้ว
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นายเอกราช โฉมแก้ว
๐๓	อำนาจหน้าที่	นายเอกราช โฉมแก้ว
๐๔	ข้อมูลการติดต่อ	นายเอกราช โฉมแก้ว
๐๕	ข่าวประชาสัมพันธ์	นายเอกราช โฉมแก้ว
๐๖	Q&A	นายเอกราช โฉมแก้ว
๐๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางสาวจตุพร บันดาล
๐๘	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี	นางเกษราภรณ์ นิมพันธ์ นางสาวจตุพร บันดาล
๐๙	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางสาวจตุพร บันดาล
๐๑๐	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	นางสาวกิงแก้ว ศรีสุภกรกุล ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเอี่ยม นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพัชรวดี ประภัสสร นางพรพิมล จันทร์ศรี นางหทัยชนก เศรษฐีธัญญาหาร
๐๑๑	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อ*	นางสาวกิงแก้ว ศรีสุภกรกุล ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเอี่ยม นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพัชรวดี ประภัสสร นางพรพิมล จันทร์ศรี นางหทัยชนก เศรษฐีธัญญาหาร
๐๑๒	ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	นางสาวกิงแก้ว ศรีสุภกรกุล ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเอี่ยม นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพัชรวดี ประภัสสร นางพรพิมล จันทร์ศรี นางหทัยชนก เศรษฐีธัญญาหาร
๐๑๓	E-Service	นายวรรณพงษ์ โมรราย

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		นางสาวชนิกานต์ ทัดซ่อมม่วง นางสาววันษา โฉมศรี
0๑๔	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นายวรวิทย์ นาคศรี
0๑๕	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นายวรวิทย์ นาคศรี
0๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นายวรวิทย์ นาคศรี
0๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	นายวรวิทย์ นาคศรี
0๑๘	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางสาวนันทิตา เบิกบาน
0๑๙	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นางพรพิมล จันทร์ศรี นางสาวนันทิตา เบิกบาน
0๒๐	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นายฐนภัทร บุญช่วย นายพีรยุทธ์ ตับทอง นายณัฐภัทร ลีอิศรามาศ
0๒๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม	นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล นายฐนภัทร บุญช่วย นายพีรยุทธ์ ตับทอง
0๒๒	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายฐนภัทร บุญช่วย นายณัฐภัทร ลีอิศรามาศ
0๒๓	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายฐนภัทร บุญช่วย นายณัฐภัทร ลีอิศรามาศ นายเอกราช โฉมแก้ว
0๒๔	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายฐนภัทร บุญช่วย นายณัฐภัทร ลีอิศรามาศ
0๒๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพรพิมล จันทร์ศรี
0๒๖	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นายพีรยุทธ์ ตับทอง
0๒๗	การสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy	นายพีรยุทธ์ ตับทอง
0๒๘	รายงานผลตามนโยบาย NO Gift Policy	นางสาวจิราภา ไชยสายัณห์
0๒๙	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	นางสาวจิราภา ไชยสายัณห์
0๓๐	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเยี่ยม นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพัชรวดี ประภัสสร นางพรพิมล จันทร์ศรี นางหทัยชนก เศรษฐีธัญญาหาร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๑	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิยมชอบประจำปี	นางพัชรวดี ประภัสสร
๐๓๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล นายพิรุทธิ์ ตับทอง
๐๓๓	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางพรพิมล จันท์ศรี
๐๓๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเอี่ยม นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพัชรวดี ประภัสสร นางพรพิมล จันท์ศรี นางหทัยชนก เศรษฐีธัญญาหาร นายศุภวิชช์ วงษ์พลบ นายพินิจ เชื้อแพ่ง
๐๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเอี่ยม นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพัชรวดี ประภัสสร นางพรพิมล จันท์ศรี นางหทัยชนก เศรษฐีธัญญาหาร นายศุภวิชช์ วงษ์พลบ นายพินิจ เชื้อแพ่ง

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันอย่างละเอียดรอบคอบแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรายชื่อผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการประเมิน OIT ทั้ง ๓๕ ข้อ ตามที่ร่วมกันกำหนดไว้ข้างต้น

๒. พิจารณากำหนดปฏิทินการดำเนินการ ดังนี้

วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ประชุมชี้แจงและมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ภายในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ออกคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ประชุมติดตามและตรวจสอบการรายงานข้อมูล ครั้งที่ ๑
ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	ประชุมติดตามและตรวจสอบการรายงานข้อมูล ครั้งที่ ๒
ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ประชุมติดตามและตรวจสอบการรายงานข้อมูล ครั้งที่ ๓
ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ประชุมติดตามและตรวจสอบการรายงานข้อมูล ครั้งที่ ๔

วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	ประชุมติดตามและตรวจสอบการรายงานข้อมูล ครั้งที่ ๕
ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	อนุมัติข้อมูลในระบบ
หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม	

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบปฏิทินตามที่เสนอ

๓. พิจารณาให้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ เรื่อง ชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ให้กำหนดข้อตกลงปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง โดยให้ใช้ข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้กำหนดขอบเขตของผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังเพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ให้สอดคล้องกับข้อตกลงในการพัฒนางานด้วย

สำหรับการกำหนดข้อตกลงเรื่องการพัฒนาตนเองหรือเข้ารับการอบรม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้แจ้งให้กำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลไว้อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ตัวชี้วัด ขอให้ดำเนินการกำหนดเป็นข้อตกลง โดยกำหนดให้สอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ในองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการได้แจ้งเวียนไปแล้วตามบันทึกข้อความกลุ่มบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติประสพผลสำเร็จตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๔. ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

๕. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายการประเมินตามสภาพการปฏิบัติงานจริงของผู้รับการประเมินตามขอบเขตของการปฏิบัติงานที่คาดหวังที่กำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานได้

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามสภาพจริงของผู้รับการประเมิน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขอให้ดำเนินการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน และในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อปรับปรุง พัฒนา เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จโดยดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้เวียนบันทึกข้อความกลุ่มบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แล้วนั้น

เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ที่กำหนด จึงขอชี้แจงดังนี้

๑. ก่อนเริ่มรอบการประเมินให้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน ซึ่งการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการต้องอ้างอิงกับงานที่ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบใน ๓ ลักษณะ คือ

๒.๑ งานตามที่ปรากฏในคำรับรองการปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ (งานตามยุทธศาสตร์)

๒.๒ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของส่วนราชการหรือตำแหน่งงานของผู้รับการประเมิน (งานตามภารกิจ)

๒.๓ งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ซึ่งไม่ใช่งานตาม ข้อ ๒.๑ และ ๒.๒

๓. วิธีการกำหนดตัวชี้วัดให้ถ่ายทอดตัวชี้วัดจากองค์กรสู่บุคคลผู้ปฏิบัติ ให้มีตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๔ ตัวชี้วัด และให้แต่ละตัวชี้วัดมีน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๒๕ และน้ำหนักของทุกตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐

สำหรับแนวทางการในการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๔๐๔๓ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

๔. ให้มีคณะกรรมการกลางในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด โดยให้สำนักงานแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการกำหนดตัวชี้วัดและมีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ได้มีคำสั่งที่ ๑๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ สำหรับตัวชี้วัดซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องของการพัฒนาตนเองหรือเข้ารับการอบรม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้แจ้งให้กำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป ไว้อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ตัวชี้วัด

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ของงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๖. สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดได้จาก <https://bga.moe.go.th/>

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงขอให้ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด พร้อมให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

ที่ประชุม รับทราบตามที่เสนอโดยละเอียดและไม่มีการทักท้วงใด ๆ

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายพิชญ์ ตับทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายณรงค์ นาคชัยยะ)

ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ที่ ๒๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทางระบบ MOE-ITA ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและมีหน้าที่ดังนี้

๑. คณะทำงานตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล ประกอบด้วย

๑. นายณรงค์ นาคชัยยะ	ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวอริยธรรดา วัฒนกุล	รองศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๔. ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเอี่ยม	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะทำงาน
๕. นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖. นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๗. นางเรณู เกิดสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะทำงาน
๘. นางพรพิมล จันทร์ศรี	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๙. นางหทัยชนก เศรษฐีชัยยุทธ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดฯ	คณะทำงาน
๑๐. นายฐนภัทร บุญช่วย	นิติกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวสุริรัตน์ โตเขียว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๒. นายกิตติเชษฐ อักษร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๓. นายยศพัฒน์ ธนอัศวสวัสดิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๔. นางเยาวลักษณ์ ผาสุก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๕. นายศุภวิชช์ วงษ์พล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวรัชนิวรรณ์ ฉัตรชนไพศาล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๘. นายพินิจ เชื้อแพ่ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวเพชรวรรณ ธนทวีสกุล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๐. นางรุจิรา ปานเกิด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๑. นายพิรุยุทธ์ ตับทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ /มีหน้าที่...

มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ ตรวจสอบ กลั่นกรอง กำกับ ติดตาม วินิจฉัย แก้ไขปัญหา และกำหนดแนวทางเกี่ยวกับการประเมิน OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในทุกขั้นตอนจนแล้วเสร็จ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์มอบหมาย

๒. คณะทำงานรับผิดชอบตามตัวชี้วัด ประกอบด้วย

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้าง	นายเอกราช โฉมแก้ว
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นายเอกราช โฉมแก้ว
๐๓	อำนาจหน้าที่	นายเอกราช โฉมแก้ว
๐๔	ข้อมูลการติดต่อ	นายเอกราช โฉมแก้ว
๐๕	ข่าวประชาสัมพันธ์	นายเอกราช โฉมแก้ว
๐๖	Q&A	นายเอกราช โฉมแก้ว
๐๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางสาวจตุพร บรรดาด
๐๘	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นางเกษราภรณ์ นิมพันธ์ นางสาวจตุพร บรรดาด
๐๙	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางสาวจตุพร บรรดาด
๐๑๐	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	นางสาวกิงแก้ว ศรีสุภกรกุล ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเอี่ยม นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพัชรวิดี ประภัสสร นางพรพิมล จันทร์ศรี นางหทัยชนก เศรษฐีธัญญาหาร
๐๑๑	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	นางสาวกิงแก้ว ศรีสุภกรกุล ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเอี่ยม นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพัชรวิดี ประภัสสร นางพรพิมล จันทร์ศรี นางหทัยชนก เศรษฐีธัญญาหาร
๐๑๒	ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	นางสาวกิงแก้ว ศรีสุภกรกุล ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเอี่ยม นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพัชรวิดี ประภัสสร นางพรพิมล จันทร์ศรี นางหทัยชนก เศรษฐีธัญญาหาร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
0๑๓	E-Service	นายวรรณพงษ์ โมรร่าราย นางสาวชนิกานต์ ทัดช่อม่วง นางสาววันษา โฉมศรี
0๑๔	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นายวรวิทย์ นาคศรี
0๑๕	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นายวรวิทย์ นาคศรี
0๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นายวรวิทย์ นาคศรี
0๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	นายวรวิทย์ นาคศรี
0๑๘	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางสาวนันทิดา เบิกบาน
0๑๙	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นางพรพิมล จันทร์ศรี นางสาวนันทิดา เบิกบาน
0๒๐	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นายฐนภัทร บุญช่วย นายพีรยุทธ์ ตับทอง นายณัฐภัทร ลีศรีรามาศ
0๒๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม	นางสาวกิงแก้ว ศรีสุภกรกุล นายฐนภัทร บุญช่วย นายพีรยุทธ์ ตับทอง
0๒๒	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายฐนภัทร บุญช่วย นายณัฐภัทร ลีศรีรามาศ
0๒๓	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายฐนภัทร บุญช่วย นายณัฐภัทร ลีศรีรามาศ นายเอกราช โฉมแก้ว
0๒๔	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายฐนภัทร บุญช่วย นายณัฐภัทร ลีศรีรามาศ
0๒๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพรพิมล จันทร์ศรี
0๒๖	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นายพีรยุทธ์ ตับทอง
0๒๗	การสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy	นายพีรยุทธ์ ตับทอง
0๒๘	รายงานผลตามนโยบาย NO Gift Policy	นางสาวจิราภา ไชยสายัณห์
0๒๙	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	นางสาวจิราภา ไชยสายัณห์

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๐	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเอี่ยม นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพัชรวดี ประภัสสร นางพรพิมล จันท์ศรี นางหทัยชนก เศรษฐีธัญญาหาร
๐๓๑	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นางพัชรวดี ประภัสสร
๐๓๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล นายพีรยุทธ์ ตับทอง
๐๓๓	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางพรพิมล จันท์ศรี
๐๓๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเอี่ยม นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพัชรวดี ประภัสสร นางพรพิมล จันท์ศรี นางหทัยชนก เศรษฐีธัญญาหาร นายศุภวิชช์ วงษ์พลบ นายพินิจ เชื้อแพ่ง
๐๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสุนีย์ เทพสุขเอี่ยม นายไกรพันธ์ พูลพันธ์ชู นางสาวนภิศพร เหลืองอ่อน นางเรณู เกิดสุวรรณ นางพัชรวดี ประภัสสร นางพรพิมล จันท์ศรี นางหทัยชนก เศรษฐีธัญญาหาร นายศุภวิชช์ วงษ์พลบ นายพินิจ เชื้อแพ่ง

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดทำข้อมูลและรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และครบถ้วนตามองค์ประกอบการประเมิน OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และจัดส่งข้อมูลให้ฝ่ายรายงานข้อมูลภายในระยะเวลาที่กำหนด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ มอบหมาย

๓. คณะทำงานรายงานข้อมูลในระบบ ประกอบด้วย

๑. นายณรงค์ นาคชัยยะ	ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายเอกราช โคมแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวจันทกานต์ ศรีสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางสาวสุกานดา นิมสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางกฤตยา ไทยสุชาติ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๗. นายพีรยุทธ ตับทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลนำขึ้นบนเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ และรายงานข้อมูลการประเมิน OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านทางระบบ MOE-ITA ภายในระยะเวลาที่กำหนด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานทุกท่านปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณรงค์ นาคชัยยะ)
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

๒๕ ก.พ. ๖๗
นางกิ่งแก้ว
ผอ.กลุ่ม/ผู้ตรวจ
รอง ผอ.จ.นว.
ศษจ.นว.