



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในหน่วยงานทางการศึกษาสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ โดยอนุมัติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่ม	สังกัด
๑	อ ๔๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมการจัด การศึกษา	สพป.นครสวรรค์ เขต ๑
๒	อ ๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	กลุ่มอำนวยการ	สพม.นครสวรรค์
๓	อ ๙	นักวิชาการเงิน และบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์	สพม.นครสวรรค์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครบถ้วนในตำแหน่งที่สมัคร นับถึงวัน  
เปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๒.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท

/๓. วัน เวลา...

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัคร ด้วยตนเอง ได้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษา นครสวรรค์ ถนนนครสวรรค์-พิษณุโลก ตำบลวัดไพร อำเภอมะนัง นครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันพุธที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ของแต่ละวัน โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ

ทั้งนี้ ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียวและหน่วยงานการศึกษาเดียว เท่านั้น หากปรากฏว่าสมัครคัดเลือกเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งหรือเกินกว่าหนึ่งหน่วยงานการศึกษา ผู้ดำเนินการคัดเลือกจะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

### ๔. เอกสารประกอบการสมัครคัดเลือก

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกใบสมัครด้วยตนเองตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และยื่นใบสมัครพร้อมแนบหลักฐาน ดังนี้

- |                                                                                       |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนด                                          | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นปัจจุบัน พร้อมฉบับจริง                   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิ พร้อมฉบับจริง                                       | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) พร้อมฉบับจริง                                  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือก ที่ ก.ค.ศ. รับรอง                    | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่รับรองโดยเจ้าหน้าที่                   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๗ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว<br>ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป  |
| ๔.๘ สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล/ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)                                  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๙ รายงานการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ตามองค์ประกอบ                           | จำนวน ๑ เล่ม |

สำเนาหลักฐานทุกฉบับ (ยกเว้นข้อ ๔.๖) ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า **“สำเนาถูกต้อง”** พร้อมทั้งลงลายมือชื่อกำกับ และให้นำฉบับจริงมาเพื่อใช้ในการตรวจสอบ

### ๕. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค (คะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๕๐ คะแนน)

ข้อ ๑. ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)

ข้อ ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (๕๐ คะแนน)

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทดสอบโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

**(หลักสูตรการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้)**

๕.๒ การทดสอบจะทดสอบ ภาค ก และ ภาค ข ก่อน แล้วจึงให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ซึ่งเป็นผู้ผ่านเกณฑ์เข้ารับการประเมินภาค ค ต่อไป

๕.๓ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และภาค ค ในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๕.๔ การดำเนินการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และภาค ค จะดำเนินการคัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด **ดั่งแนบท้ายประกาศนี้**

/๖. การประกาศ...

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก ภาค ก และภาค ข ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ถนนสวรรควิถี ตำบลปากน้ำโพ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ และที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ถนนนครสวรรค์-พิษณุโลก ตำบลวัดไทร อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ หรือทางเว็บไซต์ <https://www.nswpeo.go.th>

## ๗. เงื่อนไขการคัดเลือกและการบรรจุแต่งตั้ง

๗.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติและคุณวุฒิถูกต้องตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ทุกประการ

๗.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ ภาค ก และ ภาค ข ซึ่งได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละหกสิบ โดยเรียงตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๗.๓ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และภาค ค แต่ละ ภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า

๗.๔ การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง จะเรียกตามลำดับที่ โดยใช้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยจะแจ้งรายละเอียดต่อไปนี้

(๑) วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

(๒) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

(๓) ลำดับที่ ที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) รายชื่อและที่ตั้งหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) อื่น ๆ ที่เห็นว่าสมควร

๗.๕ จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเรียกตามลำดับที่ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มีการขึ้นบัญชี สำหรับการให้ได้รับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๖ ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๗ การดำเนินการคัดเลือกครั้งนี้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม หรือมีหนังสือสั่งการประการใด ผู้ดำเนินการคัดเลือกจะพิจารณาแก้ไข หรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

/๗.๘ ให้ถือ...

๗.๘ ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกประการ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งจะดำเนินการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ทั้งนี้ การดำเนินการคัดเลือกตามประกาศฉบับนี้จะปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) โดยผู้สมัครต้องสวมหน้ากากอนามัยทางการแพทย์ทุกครั้งที่มาติดต่อ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



( นายเพชรรัตน์ นิมพันธ์ )

ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

กำหนดการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔)

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน)	ภายในวันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. รับสมัครคัดเลือก (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	วันพฤหัสบดีที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - วันพุธที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (ประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วัน)	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔
๔. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน	วันอังคารที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ - วันศุกร์ที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔
๕. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภาค ก และ ภาค ข	ภายในวันศุกร์ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๗. สอบ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	วันเสาร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๘. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพุธที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔



ตารางสอบ

การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	ความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ และความสามารถในการอ่าน ความรู้ความเข้าใจ ในบทความ การสรุปความและตีความ การเลือกใช้คำ หรือกลุ่มคำ การเรียงความ และการเขียนประโยคได้ถูกต้อง ตามหลักภาษาไทย และความรู้ความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน		

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอังคารที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ - วันศุกร์ที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔	จากรายงานการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี	๕๐ คะแนน	

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ	๑๐๐ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว และการศึกษา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การมีปฏิภาณ เจตคติและอุดมการณ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์	๕๐ คะแนน	



หลักสูตรการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กำหนดให้ทดสอบและประเมินรวม ๓ ภาค ดังต่อไปนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ และความสามารถในการอ่าน ความรู้ความเข้าใจในบทความ การสรุปความและตีความ การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเรียงความ และการเขียนประโยคได้ถูกต้อง ตามหลักภาษาไทย และความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๕๐ คะแนน)

๑. ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการสอบปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ (๑๐๐ คะแนน) โดยต้องระบุวิธีการทดสอบไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ชัดเจน

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถพิเศษ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ให้สัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
๒. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
๓. การมีปฏิภาณ
๔. เจตคติและอุดมการณ์
๕. วุฒิภาวะทางอารมณ์



### หลักสูตร

การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

.....

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ข้อ ๑. ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน) วิชาที่สอบ เกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ดังนี้

หลักสูตรการสอบตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

**๑. ความรู้ความสามารถสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง**

- ๑) การพัฒนางานด้านวิชาการศึกษาและที่เกี่ยวข้อง
- ๒) จัดทำข้อเสนอนโยบาย แผน มาตรฐานการศึกษา หลักสูตร แบบเรียน ตำรา สื่อการเรียนการสอน สื่อการศึกษาการผลิตและพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยี
- ๓) การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา
- ๔) การดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและเอกสารด้านการศึกษา
- ๕) การส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
- ๖) การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรม และสรุปผลด้านการศึกษา
- ๗) การวิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนางานด้านการศึกษา

**๒. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่ง**

- ๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๕) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๖) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๗) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๘) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
- ๙) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา
- ๑๐) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๑) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๑๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๕) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๖) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม





### หลักสูตรการสอบตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

#### ๑. ความรู้ความสามารถสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๑) ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานสำนักงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ การบริหารแผนปฏิบัติการ งานบริหารอาคารสถานที่ และงานสัญญาต่าง ๆ
- ๒) งานเลขานุการ เช่น การกลั่นกรองเรื่อง การจัดเตรียมเอกสารสำหรับการประชุม
- ๓) การบริหารงานประชุม เช่น การเตรียมการประชุม การบันทึกและเรียบเรียงรายงานการประชุม
- ๔) การเขียนหนังสือราชการ การทำเรื่องติดต่อกับบุคคลหรือหน่วยงานต่าง ๆ
- ๕) การจัดทำรายงาน การติดตามการปฏิบัติตามมติที่ประชุมหรือการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บริหาร
- ๖) การรวบรวมข้อมูลสถิติและสารสนเทศ
- ๗) การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา

#### ๒. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๕) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๘) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๙) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๐) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑๑) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๑๒) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



## หลักสูตรการสอบตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

### ๑. ความรู้ความสามารถสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑) การจัดทำบัญชี เอกสารรายงานทางการเงิน ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินนอกงบประมาณ  
เงินทุนหมุนเวียน

เพื่อแสดงฐานะทางการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูลที่ต้องตามระเบียบวิธีการบัญชีของส่วนราชการ

๒) การรวบรวมข้อมูล และรายการเงินของส่วนราชการเพื่อพร้อมที่จะปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและ  
ทันสมัย

๓) การจัดทำและจัดสรรงบประมาณให้ตรงกับความเป็นและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๔) การวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพและใช้เป็น

แนวทางการปรับปรุงการจัดทำและจัดสรรงบประมาณ

๕) การรับและจ่ายเงิน สถานะทางการเงิน การตรวจสอบเอกสารสำคัญการรับ-จ่ายเงิน เพื่อให้การ  
รับ-จ่ายเงินขององค์กรมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติการถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติของราชการ

๖) การถ่ายทอดความรู้ด้านการเงินและบัญชี

### ๒. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และ  
การนำเงิน ส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖) พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่  
แก้ไขเพิ่มเติม

๘) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๑๐) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม

๑๓) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๔) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม



หลักสูตร

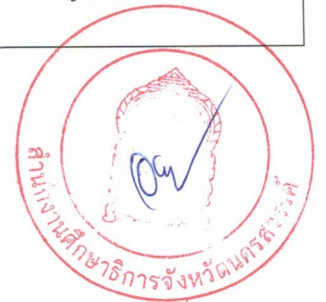
การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

.....

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ข้อ ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ( ๕๐ คะแนน)  
พิจารณาจากความรู้ความสามารถพิเศษ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
ตามองค์ประกอบดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑. ระดับปริญญาเอก ๒. ระดับปริญญาโท ๓. ระดับปริญญาตรี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจาก คุณวุฒิสูงสุดที่ลงรายการในสำเนาทะเบียน ประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็น ปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ทะเบียนประวัติรับรองสำเนาถูกต้อง หรือ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรอง คุณวุฒิสูงสุด ที่ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	ประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่เข้ารับการคัดเลือก ๑. ระยะเวลา ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๑๑ - ๑๔ ปี ๓. ระยะเวลา ๗ - ๑๐ ปี ๔. ระยะเวลา ๖ ปี ลงมา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจาก ระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ระบุตามคำสั่ง/ เอกสารอื่นที่ผู้บังคับบัญชารับรอง นับถึงวัน เปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
๓	สถานที่ปฏิบัติงาน ๑. ปัจจุบันปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร ๒. ปัจจุบันปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจาก สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนประวัติรับรอง สำเนาถูกต้อง หรือมีคำสั่ง/หนังสืออนุญาต ให้ช่วยปฏิบัติราชการนับถึงวันเปิดรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย
๔	ภูมิลำเนา ๑. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร ๒. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจาก ภูมิลำเนาของผู้สมัคร ตามทะเบียนบ้าน ซึ่งมี ชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย หรือ สถานที่เกิด โดยผู้สมัครรับรองสำเนา ถูกต้อง



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	<b>ปฏิบัติงานตรงกับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก</b> ๑. ภาระงานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันตรงกับกลุ่มตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ๒. ภาระงานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันไม่ตรงกับกลุ่มตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)  ๕ คะแนน  ๓ คะแนน	พิจารณาจาก สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนประวัติรับรองสำเนาถูกต้อง กลุ่ม หมายถึง กลุ่มงานตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐
๖	<b>การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน</b> ๑. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับภาคหรือประเทศ ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับสถานศึกษาหรือกลุ่มสถานศึกษา ๔. ไม่มีหลักฐานประกอบการพิจารณา	(๕ คะแนน)  ๕ คะแนน  ๔ คะแนน  ๓ คะแนน  ๐ คะแนน	พิจารณาจาก คำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นวิทยากรกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง
๗	<b>ผลงานที่เกิดกับตนเอง</b> ๑. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศ ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๓. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๔. ไม่มีหลักฐานประกอบการพิจารณา	(๕ คะแนน)  ๕ คะแนน  ๔ คะแนน  ๓ คะแนน  ๐ คะแนน	พิจารณาจาก รางวัลของผู้สมัครที่ได้รับ เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นที่แสดงถึงผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว โดยผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง
๘	<b>ผลการเลื่อนเงินเดือน</b> ๑. ระดับดีเด่น ๕ ครั้งขึ้นไป ๒. ระดับดีเด่น ๓ - ๔ ครั้ง ๓. ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๓ ครั้ง หรือไม่ได้รับในระดับดีเด่น	(๕ คะแนน)  ๕ คะแนน  ๔ คะแนน  ๓ คะแนน	พิจารณาจาก ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี นับตั้งแต่วันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย โดยพิจารณาจาก ก.ค.ศ. ๑๖ หรือ ก.พ. ๗
๙	<b>ผลงานการประเมินของหน่วยงาน</b> ๑. ระดับดีเยี่ยม ๒. ระดับดีมาก ๓. ระดับดี ๔. ระดับพอใช้ ๕. ระดับปรับปรุง	(๕ คะแนน)  ๕ คะแนน  ๔ คะแนน  ๓ คะแนน  ๒ คะแนน  ๑ คะแนน	พิจารณาจาก ผลการประเมินของ สพท. (ARS และมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ครั้งสุดท้ายที่ต้นสังกัด



หลักสูตร

การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

.....

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ( ๕๐ คะแนน) ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก  
องค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับ ประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๓	การมีปฏิภาณ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหา นั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อ ตำแหน่งที่สมัคร
๕	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแสดงออกทางอารมณ์ การควบคุมตนเอง ระหว่างการตอบคำถาม



สมัครตำแหน่ง.....

เลขประจำตัวสอบ

--	--	--	--	--	--	--	--

(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาอุกถึน)

1. ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเอง และลงลายมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร
2. ก่อนยื่นใบสมัคร จะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และรับรองสำเนาเอกสารแล้ว



ใบสมัคร

ติดรูปถ่าย  
ขนาด 1x1.5 นิ้ว  
(ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)

คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

.....

เรียน ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ด้วย ข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
2. หมายเลขประจำตัวประชาชน .....  
ออกให้ ณ จังหวัด..... หมดอายุวันที่.....
3. หมายเลขบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ .....  
วันออกบัตร..... บัตรหมดอายุวันที่.....
4. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย)
5. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....  
โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... อีเมล.....
6. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท  
กลุ่ม/โรงเรียน.....สังกัด.....  
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน  
(นับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย)
7. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครคัดเลือก ชื่อวุฒิ.....  
สาขาวิชาเอก.....สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา.....  
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม.....  
วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ.....สาขาวิชาเอก.....  
ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
8. การรักษาวินัย โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( ) ที่กำหนดเพียงช่องเดียว  
( ) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย  
( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย (โปรดระบุโทษทางวินัย).....
9. มีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งเลขที่.....ตำแหน่ง.....  
กลุ่ม/โรงเรียน.....สังกัด.....

10. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตร (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
1	.....	.....	.....
2	.....	.....	.....
3	.....	.....	.....
4	.....	.....	.....

11. ประวัติการรับราชการ

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
1	.....	.....	.....	.....
2	.....	.....	.....	.....
3	.....	.....	.....	.....
4	.....	.....	.....	.....

12. หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก อย่างละ 1 ฉบับ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม.....รายการ ดังนี้

- ( ) สำเนาประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิ
- ( ) สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ( ) สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ.16
- ( ) คำสั่ง/สัญญาจ้าง/เอกสารอื่น ที่ผู้บังคับบัญชารับรองการปฏิบัติงาน (รวมกันไม่น้อยกว่า 4 ปี)
- ( ) รูปถ่าย โดยติดที่ใบสมัครจำนวน 1 รูป และติดที่บัตรประจำตัวจำนวน 2 รูป
- ( ) รายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง 2 ปี
- ( ) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ( ) สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิของ ก.ค.ศ.
- ( ) สำเนาการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงถูกต้องทุกประการและข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกนี้ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังทั้งสิ้น

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

วันที่.....เดือน เมษายน พ.ศ.2564

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
<p>ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฉบับจริง พร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า</p> <p>( ) หลักฐานถูกต้องครบถ้วน</p> <p>( ) ไม่ถูกต้อง.....</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า</p> <p>( ) มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>( ) ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก.....</p>
<p>ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>

แบบรายงานการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี  
สมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ของ

นาย/นาง/นางสาว.....  
กลุ่ม/โรงเรียน.....  
สังกัด.....



แบบรายงานการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี  
สมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

.....

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ข้อ ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ( ๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนที่คาดว่าจะได้รับ	เอกสารประกอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑. ระดับปริญญาเอก ๒. ระดับปริญญาโท ๓. ระดับปริญญาตรี	..... ..... .....	..... ..... ..... เอกสารแนบหน้า.....ถึง.....
๒	ประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ๑. ระยะเวลา ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๑๑ - ๑๔ ปี ๓. ระยะเวลา ๗ - ๑๐ ปี ๔. ระยะเวลา ๖ ปี ลงมา	..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... เอกสารแนบหน้า.....ถึง.....
๓	สถานที่ปฏิบัติงาน ๑. ปัจจุบันปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร ๒. ปัจจุบันปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	..... .....	..... ..... เอกสารแนบหน้า.....ถึง.....
๔	ภูมิลำเนา ๑. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร ๒. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	..... .....	..... ..... เอกสารแนบหน้า.....ถึง.....
๕	ปฏิบัติงานตรงกับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ๑. ภาระงานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันตรงกับกลุ่มตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ๒. ภาระงานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันไม่ตรงกับกลุ่มตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก	..... .....	..... ..... ..... เอกสารแนบหน้า.....ถึง.....
๖	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับภาคหรือประเทศ ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับสถานศึกษาหรือกลุ่มสถานศึกษา ๔. ไม่มีหลักฐานประกอบการพิจารณา	..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... ..... เอกสารแนบหน้า.....ถึง.....

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนที่คาดว่าจะได้รับ	เอกสารประกอบการพิจารณา
๗	<b>ผลงานที่เกิดกับตนเอง</b> ๑. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศ ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๓. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๔. ไม่มีหลักฐานประกอบการพิจารณา	..... .....	..... ..... ..... ..... เอกสารแนบหน้า.....ถึง.....
๘	<b>ผลการเลื่อนเงินเดือน</b> ๑. ระดับดีเด่น ๕ ครั้งขึ้นไป ๒. ระดับดีเด่น ๓ - ๔ ครั้ง ๓. ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๓ ครั้ง หรือไม่ได้รับในระดับดีเด่น	..... .....	..... ..... ..... เอกสารแนบหน้า.....ถึง.....
๙	<b>ผลงานการประเมินของหน่วยงาน</b> ๑. ระดับดีเยี่ยม ๒. ระดับดีมาก ๓. ระดับดี ๔. ระดับพอใช้ ๕. ระดับปรับปรุง	..... .....	..... ..... เอกสารแนบหน้า.....ถึง.....

ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาซึ่งผู้มีอำนาจได้รับรองเอกสารไว้ครบถ้วนแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก  
(.....)  
ลงวันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

## มาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งกำหนดการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้มีการสอบข้อเขียนในวันเสาร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔ และสอบสัมภาษณ์ในวันเสาร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ สถานที่สอบตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด นั้น

เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในวันสอบ ดังนี้

๑. อนุญาตให้ผู้เข้าสอบ สวมหน้ากากอนามัยทางการแพทย์หรือหน้ากากผ้า
๒. ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมควบคุมโรคประจำจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานพยาบาล ในการจัดเตรียมสถานที่สอบ ดังนี้
  - ๒.๑ กำหนดจุดคัดกรองก่อนเข้าตัวอาคาร
  - ๒.๒ ติดเครื่องเทอร์มัลสแกน ตรวจวัดอุณหภูมิ
  - ๒.๓ มีจุดบริการเจลล้างมือบริการทุกจุดทางเข้า
  - ๒.๔ ทำความสะอาดและพ่นยาฆ่าเชื้อ สถานที่สอบ โต๊ะเก้าอี้ และภายในอาคารสถานที่จัดสอบก่อนและหลังการสอบ
  - ๒.๕ จัดห้องสอบสำหรับผู้ป่วย “กลุ่มเสี่ยง”
  - ๒.๖ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
๓. ขอให้ผู้เข้าสอบที่มีบุคคลในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ร่วมบ้านเดียวกันที่มีประวัติเดินทางกลับหรือเดินทางผ่าน (Transit) มาจากประเทศกลุ่มเสี่ยง ตามประกาศของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ให้แจ้งกับทางสนามสอบโดยด่วน
๔. ผู้ดำเนินการคัดเลือก อาจพิจารณาการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม