

**โครงการ พัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม (ปรับปรุงกิจกรรม)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนันท์ดา เบิกบาน โทรศัพท์ ๐๕๖-๒๒๖๔๕๖ โทรสาร ๐๕๖-๒๒๖๔๕๕

E-mail :

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ คนไทยเป็นคนดีคนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๒ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็น ข้อ ๔.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๔.๑.๗ การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดย สร้างความตระหนักให้ประชาชนรู้จักหน้าที่ของตนเอง การตรงต่อเวลา การยอมรับความหลากหลาย เห็นคุณค่าและความสำคัญในการประกอบสัมมาอาชีพหรือมีงานทำเน้นการพึ่งพาตนเอง และมี ความรับผิดชอบต่อสังคมและต่อผู้อื่น และเป็นพลเมืองที่ดีและส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการทำงาน เพื่อส่วนรวม สนับสนุน ส่งเสริม เป้าหมายของประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๐..) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒) คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี งาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็น ไทยมากขึ้นนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการ ดำรงชีวิต สังคมไทยมี ความสุขและเป็นที่ยอมรับของประเทศมากขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

(๓) เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย (Y๑) คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมใน ทุกมิติตามมาตรฐาน และ สมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิต วิญญาณที่ดี เข้าใจในการ ปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(๑) ชื่อองค์ประกอบ (V)

(๒) ชื่อปัจจัย (F)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต (กลยุทธ์ที่ ๑) คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนา ในทุกมิติ (กลยุทธ์ที่ ๓) การเรียนรู้ตลอดชีวิต

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

.....

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

นโยบายรัฐบาล

ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

(๑) เป้าหมายย่อยที่ (Target)

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

๒.๑ หลักการและเหตุผล

“คุณธรรม” คือ สภาพคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจของคน และนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม เป็นคุณค่าและปัจจัยที่สำคัญของการสร้างความมั่นคงผาสุกของประเทศชาติและประชาชน สังคมใดผู้นำและ ประชาชนมีคุณธรรม สังคมนั้นจะเข้มแข็ง ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน หากสังคมใดผู้นำและประชาชนขาดซึ่ง คุณธรรมสังคม การพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศให้มีความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ได้นั้น จะต้องไม่ติดกับดักของการขาดคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจ และพฤติกรรมที่ไม่ดีงาม

ความพอใจ กับตัวชี้วัดความเติบโตทางเศรษฐกิจ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และความสะดวกสบายทางวัตถุเท่านั้น หากแต่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายที่แท้จริงของการพัฒนา คือต้องการให้เกิด “สังคมสันติสุข ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน” หมายถึงประชาชนได้รับผลของการพัฒนาอย่างเป็นธรรมเป็นพลเมืองที่มีความสามารถและความคิดเป็นพลังขับเคลื่อนให้สังคมเจริญและน่าอยู่เกิดเป็นสังคมคุณธรรม ดังนั้นการพัฒนาทุกระดับจึงต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” เพราะคนเป็นทั้งเป้าหมายและพลังขับเคลื่อนการพัฒนาทุกด้าน การพัฒนาคนที่สมดุลจะต้องให้คนมีทั้งคุณธรรมและความสามารถนั้นย่อม จะอ่อนแอและอาจถึงขั้นล่มสลายได้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จึงได้จัดทำโครงการองค์กรคุณธรรม ศจจ.นครสวรรค์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสู่การทำความดีขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในที่ทำงาน ครอบครัว ชุมชน รวมทั้งรณรงค์และสนับสนุนคุณธรรมให้กับประชาชนชุมชน สังคมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

๒.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม

๓. เพื่อจัดทำคุณธรรมอัตลักษณ์ขององค์กร กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมบ่งชี้เชิงบวกของ บุคลากรในองค์กร

๒.๓ เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน.....๕๐.....คน

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ เป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๔ ผลผลิต ผลลัพธ์

๒.๔.๑ ผลผลิต (Output)

๑) บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ มีความพร้อมรับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ร้อยละ ๘๐ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๕ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๒.๕.๑ เชิงปริมาณ

- บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๒.๕.๒ เชิงคุณภาพ

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๖.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของสำนักงานเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

๒.๖.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ผ่านการประเมินการเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๗ กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

- ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง ทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

๒.๘ ระยะเวลาดำเนินโครงการ

- เดือนมกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒.๙ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗	
การประชุมและศึกษาดูงานหน่วยงานที่รับ การคัดเลือก เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ๑. ประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดในการ ดำเนินการตามตัวชี้วัดของการประเมิน องค์กรคุณธรรมวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงาน หน่วยงานที่เป็นต้นแบบโดยกำหนดดูงานที่ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ และประชุมเชิง ปฏิบัติการ ณ โรงแรมเกาะกอกหญ้า รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี ในระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗	-	๑๔,๕๗๕	-	-	๑๔,๕๗๕
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร ณ จังหวัดนครสวรรค์ ในระหว่าง เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗ (ปรับปรุงกิจกรรมตามงบประมาณที่ได้รับ จัดสรรงวดที่ ๒)	-	-	-	๒๕,๓๒๕	๒๕,๓๒๕
รวม	-	๑๔,๕๗๕	-	๒๕,๓๒๕	๓๙,๙๐๐

๒.๑๐ กิจกรรมและรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาท
ถ้วน) จากงบดำเนินงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑๐๐,๐๙๐ บาท

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	รายการใช้จ่ายเงินงบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑. จัดประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดการดำเนินการที่ จะรองรับการประเมินองค์กรคุณธรรม ๕๐ คน	-	-	-	-

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	รายการใช้จ่ายเงินงบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน สพป. สุพรรณบุรี เขต ๑ ซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย - ค่าอาหารวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จัดครบทุกมื้อ จำนวน ๓๔ คนๆละ ๙๕๐ บาท - ค่าอาหารวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ค่าอาหารเช้าและกลางวัน จำนวน ๓๔ คนๆละ ๖๐๐ บาท - ค่าวิทยากร - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔ คนๆละ ๓๕ บาท - ค่าห้องพัก ๓๔ คน ๆละ ๙๐๐ บาท - ค่ารถ - ค่าของที่ระลึก - ค่าป้ายไวนิล	-	๓๒,๓๐๐	-	๓๒,๓๐๐
	-	๒๐,๔๐๐	-	๒๐,๔๐๐
	-	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐
	-	๑,๑๙๐	-	๑,๑๙๐
	-	๓๐,๖๐๐	-	๓๐,๖๐๐
	-	๒๖,๐๐๐	-	๒๖,๐๐๐
	-	๑,๕๐๐	-	๑,๕๐๐
	-	๖๗๕	-	๖๗๕
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ณ จังหวัดนครสวรรค์ ในระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗ - ค่าอาหารกลางวัน ๔๕ คน ๆ ละ ๓๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๔๕ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มื้อ - ค่าวิทยากร - ค่าวัสดุ	-	๑๕,๗๕๐	-	๑๕,๗๕๐
	-	๔,๕๐๐	-	๔,๕๐๐
	-	๓,๖๐๐	-	๓,๖๐๐
	-	๑,๔๗๕	-	๑,๔๗๕
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งแสนสามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)		๑๓๙,๙๙๐	-	๑๓๙,๙๙๐

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวนันทิตา เบิกบาน)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภกรกุล)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวอริญรดา วัฒนกุล)
รองศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณรงค์ นาคชัยยะ)
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจและวัฒนธรรมการทำงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน การรักษาคณตติ คนเก่ง การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสมรรถนะที่สูงขึ้น

เพื่อให้มีกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจ จึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

๑.๑.๑ วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดระบบงานอัตรากำลัง และบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกกลุ่มงานรวมทั้งมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

๑.๑.๒ จัดทำข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑.๓ บริหารอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจขององค์กร

๑.๑.๔ สำรวจข้อมูลอัตรากำลังที่ว่างและขาดแคลนของหน่วยงาน เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนอัตรากำลัง

๑.๒ ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑.๒.๑ สรรหาบุคลากรในลักษณะพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒.๒ การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๓ ด้านการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.๓.๑ กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถด้วยความมุ่งมั่น พุเมเท เสียสละ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อตนเองและต่อหน่วยงานโดยปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่กำหนด

๑.๓.๒ กำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน โดยจัดทำคำสั่งมอบหมายและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรทุกกลุ่มงาน และให้มีการทบทวนการปฏิบัติหน้าที่เมื่อมีภาระงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑.๓.๓ มีการจัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ของทุกกลุ่มงาน

๑.๓.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และทบทวนแผนพัฒนา การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามบริบทที่ปรับเปลี่ยนไป โดยให้ทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการจัดทำแผน

๑.๓.๕ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๓.๖ มีการประชุมร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากร เพื่อเป็นการรายงานผลการติดตามและ ร่วมกันวางแผน แก้ไข ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารจัดการของหน่วยงานเป็นประจำ

๑.๓.๗ จัดให้มีระบบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็น ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน

๑.๓.๘ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

๑.๓.๙ ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็น การยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๑.๔ ด้านการให้คุณ ให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๔.๑ มีการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายระเบียบแนว ปฏิบัติบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

๑.๔.๒ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิต ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อ รักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทน

๑.๔.๓ สร้างสภาพแวดล้อมระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการและ สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพ

๑.๔.๔ จัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร

๑.๕ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

๑.๕.๑ มุ่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ให้เคารพศักดิ์ศรี คุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาทางชีวิตโดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน

๑.๕.๒ ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานทุกคนร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑.๕.๓ การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาคสร้าง ความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๕.๔ จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรทุกคน ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจทางด้านกฎหมายสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม กฎหมาย และป้องกันการทุจริต

๒. นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑ วางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ เป็นผู้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นคง ก้าวหน้าในสายงานโดยให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ

๒.๒ จุดเน้นในการพัฒนา

๒.๒.๑ ปลูกฝังค่านิยมตามค่านิยมองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

"SMILE"

S = Service Mind มีจิตมุ่งบริการ

M = Moral and Integrity มีศีลธรรมและมีความซื่อสัตย์

= Integration บูรณาการการทำงาน

L = Learn More มุ่งมั่นหมั่นเรียนรู้ พัฒนาตนเอง

E = Efficiency เน้นประสิทธิภาพการทำงาน

๒.๒.๒ มุ่งเน้นในการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตามพันธกิจ และยุทธศาสตร์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ดังนี้

พันธกิจ

๑) ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการศึกษาแบบบูรณาการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) พัฒนาการศึกษานบนพื้นฐานของพหุปัญญาให้ผู้เรียนมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม ความสุข และทักษะสำหรับโลกยุคใหม่

๓) ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

๔) ประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเครือข่ายในการจัดการศึกษา

๕) ส่งเสริม และพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑) พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

๒) พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

๔) สร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

๕) ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

๖) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ การส่งเสริมการเรียนรู้

๒.๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ จากหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานอื่น

๒.๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และจากหน่วยงานอื่น ๆ

๒.๓.๓ กำหนดให้บุคลากรทุกคนจัดแผนพัฒนาส่วนบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อให้บุคลากรทุกคนวางแผนพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายวิชาชีพของตน และสามารถพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรได้อย่างเป็นระบบ

๒.๔ จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีโครงการ
ภายใต้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๒.๔.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เพื่อเป็นองค์กร
คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณรงค์ นาคชัยยะ)
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์