

**แบบรายงานประวัติการปฏิบัติการสอน**

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. 2564

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....เลขประจำตัวสอบ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....โรงเรียน.....อำเภอ.....

สังกัด สพป./สพม.....

ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน / สพป, สพม.	เลขที่คำสั่ง/ สัญญาจ้าง/ ลงวันที่	ระยะเวลาปฏิบัติการสอนจริง		งบประมาณ			รายได้ของ สถานศึกษา (บาท)	ค่าจ้างตาม โครงการ พระราชดำริ สพฐ. (บาท)
			ตั้งแต่วันที่ - วันที่ (ว/ด/ป)	รวม (ว/ด/ป)	งบบุคลากร (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)		
1	ตำแหน่ง โรงเรียน สพป./สพม.								

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)

**หมายเหตุ** สำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้างที่ได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งอ้างอิงในแบบ  
รายงานประวัติการปฏิบัติการสอนนี้ ได้แนบไว้ในแบบรายงานประวัติและผลงาน (เอกสารหมายเลข 2)  
องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ข้อ 2 และ ข้อ 3

## แบบรายงานประวัติและผลงาน

เพื่อประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2564

ของ

นาย/นาง/นางสาว.....

โรงเรียน.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. แบบรายงานประวัติและผลงาน	.....
2. ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา	.....
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	.....
1.2 ระยะเวลาปฏิบัติการสอน	.....
1.3 สถานที่ปฏิบัติการสอน	.....
1.4 ภูมิสำเนาของผู้สมัคร	.....
1.5 ภาระงานการสอนตามตารางสอน	.....
1.6 การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน	.....
1.7 ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน	.....
1.8 ผลงานที่เกิดกับตนเอง	.....

## แบบรายงานประวัติและผลงาน

เพื่อประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2564

.....  
สมัครสอบคัดเลือก กลุ่มวิชา.....

ชื่อ (นาย/นาง/ นางสาว).....ชื่อสกุล.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง  ครูอัตราจ้าง  พนักงานราชการ  อื่น ๆ (ระบุ).....  
จากเงิน  รายได้สถานศึกษา  งบประมาณทางราชการ (งบ.....)  
โรงเรียน.....อำเภอ/เขต.....  
สังกัด สพป./สพม.....

(1) ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)  
พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา	ผู้สมัครประเมิน ตนเอง (คะแนน)	สำหรับ เจ้าหน้าที่ (คะแนน)
1	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> ( ) 1.ระดับปริญญาโทขึ้นไป ( ) 2.ระดับปริญญาตรีหรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิต	<b>(5 คะแนน)</b> 5 คะแนน 4 คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษา สูงสุดที่ ก.ศ.ศ. รับรองเพียง ระดับเดียว	วุฒิ ..... คะแนน.....	
2	<b>ระยะเวลาปฏิบัติการสอน</b> ( ) 1.ระยะเวลา 12 ปีขึ้นไป ( ) 2.ระยะเวลา 11 ปี ( ) 3.ระยะเวลา 10 ปี ( ) 4.ระยะเวลา 9 ปี ( ) 5.ระยะเวลา 8 ปี ( ) 6.ระยะเวลา 7 ปี ( ) 7.ระยะเวลา 6 ปี ( ) 8.ระยะเวลา 5 ปี ( ) 9.ระยะเวลา 4 ปี ( ) 10.ระยะเวลา 3 ปี	<b>(10 คะแนน)</b> 10 คะแนน 9 คะแนน 8 คะแนน 7 คะแนน 6 คะแนน 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน 1 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลา ปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกัน นับถึงวันสมัครคัดเลือกวัน สุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี) โดย คำสั่งหรือสัญญาจ้าง ให้ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รับรองระยะเวลาที่ปฏิบัติ การสอนในสถานศึกษานั้น ๆ	ระยะเวลา .....ปี .....เดือน .....วัน	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา	ผู้สมัครประเมินตนเอง (คะแนน)	สำหรับ เจ้าหน้าที่ (คะแนน)
3	<p><b>สถานที่ปฏิบัติการสอน</b></p> <p>( ) 1.ปฏิบัติการสอนอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร</p> <p>( ) 2.ปฏิบัติการสอนอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร</p> <p><b>หมายเหตุ</b> สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>( ) 1.ปฏิบัติการสอนในสังกัด สศศ. ในภูมิภาคที่รับสมัคร</p> <p>( ) 2.ปฏิบัติการสอนในสังกัด สศศ. นอกภูมิภาคที่รับสมัคร</p> <p>( ) 3.ปฏิบัติการสอนนอกสังกัด สศศ.</p>	<p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>5 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>1 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้างที่ปฏิบัติการสอนในโรงเรียนปัจจุบันโดยคำสั่งหรือสัญญาจ้างให้ผู้ช่วยราชการสถานศึกษารับรอง</p>	<p>จังหวัด</p> <p>.....</p> <p>คะแนน.....</p> <p>สังกัด.....</p> <p>คะแนน.....</p>	
4	<p><b>ภูมิลำเนาของผู้สมัคร</b></p> <p>( ) 1.ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร</p> <p>( ) 2.ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร</p> <p><b>หมายเหตุ</b> สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>( ) 1.ภูมิลำเนาอยู่ในภูมิภาคที่รับสมัคร</p> <p>( ) 2.ภูมิลำเนาอยู่นอกภูมิภาคที่รับสมัคร</p>	<p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>5 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน (ทร.14) ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 วัน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย</p>	<p>จังหวัด</p> <p>.....</p> <p>คะแนน.....</p> <p>ในภูมิภาค/ นอกภูมิภาค</p> <p>.....</p> <p>คะแนน.....</p>	
5	<p><b>ภาระงานการสอนตามตารางสอน</b></p> <p>( ) 1.ภาระงานการสอน 19 ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์ ขึ้นไป</p> <p>( ) 2.ภาระงานการสอน 12 - 18 ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์</p> <p>( ) 3.ภาระงานการสอน 5 - 11 ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์</p>	<p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>1 คะแนน</p>	<p>ภาระงานการสอน หมายถึง จำนวนชั่วโมงหรือคาบที่ปฏิบัติการสอน กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ กิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เรียนในภาคเรียนปัจจุบัน ณ วันที่สมัครเข้ารับการศึกษา โดยให้แนบ ตารางสอน ซึ่งมีผู้ช่วยราชการสถานศึกษารับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ 0 คะแนน)</p>	<p>จำนวน.....</p> <p>คาบ/สัปดาห์</p> <p>คะแนน.....</p>	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา	ผู้สมัครประเมินตนเอง (คะแนน)	สำหรับ เจ้าหน้าที่ (คะแนน)
6	<p><b>การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ</b></p> <p>( ) 1.เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับภาค ประเทศ หรือนานาชาติ หรือสูงกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>( ) 2.เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือจังหวัด หรือ กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>( ) 3.เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p>	<p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญบันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็น วิทยากร กรรมการหรือ คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียวจากหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานเอกชน ที่จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ 0 คะแนน)</p>	<p>ระดับ</p> <p>.....</p> <p>คะแนน</p> <p>.....</p>	
7	<p><b>ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน</b></p> <p>( ) 1.เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาค หรือประเทศ หรือนานาชาติ หรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>( ) 2.เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>( ) 1.ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p>	<p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลงานเช่น โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของผู้เรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบที่แสดงว่าได้รับรางวัลจากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนพิการ กิจกรรมการจัดประสบการณ์ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียวโดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ 0 คะแนน)</p>	<p>ระดับ</p> <p>.....</p> <p>คะแนน</p> <p>.....</p>	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา	ผู้สมัครประเมินตนเอง (คะแนน)	สำหรับ เจ้าหน้าที่ (คะแนน)
8	<p><b>ผลงานที่เกิดกับตนเอง</b></p> <p>( ) 1. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศ หรือนานาชาติ หรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>( ) 2. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>( ) 3. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p>	<p><b>(5 คะแนน)</b></p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลงานเช่น โล่หรือหลักฐานอื่นของผู้สมัครที่แสดงว่าได้รับรางวัลจากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนพิการ กิจกรรมการจัดประสบการณ์ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียวโดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ 0 คะแนน)</p>	<p>ระดับ</p> <p>.....</p> <p>คะแนน</p> <p>.....</p>	
9	<p><b>การประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน( ประเมินโดยทางลับ) ในหัวข้อดังต่อไปนี้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 การอุทิศเวลาให้กับราชการ</li> <li>2. ขยัน อดทน รับผิดชอบ</li> <li>3. การมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน</li> <li>4. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม</li> <li>5. การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน</li> </ol>	<p><b>(5 คะแนน)</b></p>	<p>พิจารณาจากผลการประเมินพฤติกรรมวิธีการ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่ สพฐ. กำหนด จากเว็บไซต์ <a href="http://personnel.go.th">http://personnel.go.th</a> หรือเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทำการประเมิน</li> <li>2. ผู้ประเมินดำเนินการประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรายการประเมินและทำสำเนาแบบประเมินจำนวน 1 ฉบับ</li> <li>3. ผู้ประเมินนำแบบประเมินฉบับจริงใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ และเก็บสำเนาแบบประเมิน ไว้ที่สถานศึกษา</li> <li>4. ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่นพร้อมใบสมัคร ที่ กศจ.ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก</li> <li>5. กศจ. นำผลการประเมินไปรวมกับคะแนนตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดอื่น</li> </ol>	<p>-</p>	<p>-</p>

ลงชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
(.....)

ขอรับรองว่าข้อมูลของ.....เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... ผู้รับรอง  
(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

- หมายเหตุ 1.กรณีสถานศึกษาไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ผู้รักษาการในตำแหน่งเป็นผู้รับรองเอกสาร  
หลักฐานและประเมินพฤติกรรมการทำงาน
- 2.ให้ผู้สมัครนำเอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด ยื่นพร้อมใบสมัครที่ กศจ.  
หรืออ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี



(ลับ)

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการศึกษา

## แบบประเมินพฤติกรรมการทำงาน (ข้อ ๙)

ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (ภาค ค)

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

## คำชี้แจง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาดำเนินการกรอกข้อมูลในส่วนนี้ จำนวน ๒ ฉบับ)

ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....

ประสงค์เข้ารับการศึกษาที่ ( ) กศจ.....

( ) อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการปฏิบัติ ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมิน  
ที่ตรงกับพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน

รายการประเมิน	ระดับการปฏิบัติ				
	(๑) พฤติกรรม ที่แสดงออก ระดับมากที่สุด (๕ คะแนน)	(๒) พฤติกรรม ที่แสดงออก ระดับมาก (๔ คะแนน)	(๓) พฤติกรรม ที่แสดงออก ระดับปานกลาง (๓ คะแนน)	(๔) พฤติกรรม ที่แสดงออก ระดับน้อย (๒ คะแนน)	(๕) พฤติกรรม ที่แสดงออก ระดับน้อยที่สุด (๑ คะแนน)
๑. การอุทิศเวลาให้ราชการ					
๒. ขยัน อดทน รับผิดชอบ					
๓. การมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม					
๕. การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม					
รวมคะแนน					
ผลการประเมิน (๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) = ..... คะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)					

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

( )

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....