



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วยสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อย้ายไปดำรงประเภทเดิมและระดับตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยอนุมัติ กศจ.นครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

๒. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด
๑	อ ๘	นักวิชาการเงินและบัญชี (ผอ.กลุ่ม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	สพ.น.นครสวรรค์ เขต ๑
๒	อ ๑๗	นักทรัพยากรบุคคล (ผอ.กลุ่ม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	สพ.น.นครสวรรค์ เขต ๒
๓	อ ๔๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ผอ.กลุ่ม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	สพ.น.นครสวรรค์

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๔. ระยะเวลาสมัครคัดเลือก

ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้คนละ ๑ ตำแหน่ง โดยยื่นคำขอ เข้ารับการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนด ด้วยตนเอง ได้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ประสงค์ขอไปดำรงตำแหน่ง ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการเท่านั้น)

๕. เอกสารประกอบการสมัครคัดเลือก

๕.๑ แบบคำขอที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑)

๕.๒ แบบนำเสนอผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันรับ สมัครวันสุดท้าย) ที่โดดเด่น จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ (ถ้าหากเกินจะอ่านเฉพาะ ๕ หน้าแรก) แบบอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ โดยให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔ จัดทำเป็นรูปเล่มจำนวน ๕ เล่ม ตามแบบที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๒)

๕.๓ แบบนำเสนอผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงาน ที่โดดเด่น จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (ถ้าหากเกินจะอ่านเฉพาะ ๓ หน้าแรก) แบบอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ โดยให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔ จัดทำเป็นรูปเล่มจำนวน ๕ เล่ม ตามแบบที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๓)

๕.๔ แบบนำเสนอข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (ถ้าหากเกินจะอ่านเฉพาะ ๓ หน้าแรก) แบบอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ จัดทำเป็นรูปเล่มจำนวน ๕ เล่ม ตามแบบที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๔)

ทั้งนี้ การสำเนาหลักฐานของผู้สมัครทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ไว้ด้วย

๖. แจ้งผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสัมภาษณ์

จะแจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนมาเข้ารับการสัมภาษณ์ ตามข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีหนังสือแจ้งเป็นรายบุคคล

๗. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๗.๑ จะพิจารณาคุณสมบัติและการแต่งตั้งในตำแหน่งว่าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ทั้งนี้ ผู้ยื่นขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้ย้ายเสมอไป

๗.๒ จะพิจารณาให้คะแนนตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนน ประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ องค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้อง ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบตามตัวชี้วัด ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป (เอกสารหมายเลข ๕)

๗.๓ ผู้ที่ได้คะแนนประเมินตามตัวชี้วัดข้อ ๗.๒ คะแนนรวมสูงสุด จะเป็นผู้ได้รับคัดเลือก และในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่มีความอาวุโสทางราชการสูงกว่าโดยพิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จะเป็นผู้ได้รับคัดเลือก

๘. การแต่งตั้ง

๘.๑ จะพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยไม่มีการขึ้นบัญชี ซึ่งผู้ได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และตำแหน่งว่างที่จะแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขใด ๆ จึงจะแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณา ผลการเป็นประการใด ให้ถือเป็นที่สุด


๘.๒ การรับย้ายต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๘.๓ กรณีส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม แก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิก ประการใด คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จะดำเนินการให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการ กำหนด หรือ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์อาจพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกประกาศรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ได้

๘.๔ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับคัดเลือกกราบไต่ ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่ได้รับการแต่งตั้งหรือหากได้รับการแต่งตั้งไปแล้วจะถูกเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายเพชรรัตน์ นิมพันธ์)
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วย
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดนครสวรรค์

ประกาศรับสมัครคัดเลือก (ประกาศไม่น้อยกว่า ๗ วันก่อนรับสมัคร)	ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
รับสมัครคัดเลือก (ผู้สมัครยื่นสมัครด้วยตนเองได้ที่ สพป./สพม. ที่ประสงค์ ขอไปดำรงตำแหน่ง)	ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการเท่านั้น)
สปป./สพม. รวบรวมคำขอ จัดทำข้อมูล และดำเนินการ ประชุมคณะกรรมการที่ กศจ. แต่งตั้ง เพื่อตรวจสอบ คุณสมบัติ ประเมินผลงาน และดำเนินการคัดเลือก ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดที่กำหนด	ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕
สปป./สพม. รวบรวมข้อมูลและผลคะแนน ส่งถึง ศธจ.นว.	ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕
เสนอ ออกศจ./กศจ. พิจารณาอนุมัติ	ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ที่รับย้าย สำหรับการรับโอนจะดำเนินการตามขั้นตอน ที่กำหนดไว้ต่อไป	ภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่ กศจ. อนุมัติ

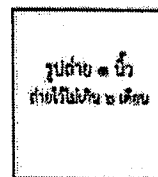
หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. กรณีมีหนังสือสั่งการให้ดำเนินการเพิ่มเติม แก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิก ประกาศ

ผู้ดำเนินการคัดเลือกจะดำเนินการให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด



แบบคำขอรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการ
หน่วยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดนครสวรรค์



เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการศึกษา

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- () เคยถูกลงโทษทางวินัย () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินกิจการทางวินัย () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินกิจการทางวินัย
- () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา
- () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....
.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าจะบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....
.....
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

/ ๘. ปัจจุบัน

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เลื่อนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง :

/คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ)**

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ, ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล

แบบนำเสนอผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)
ของ.....

1. ชื่อผลงาน.....
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
1.....
2.....
3.....
4.....
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ.....
.....
.....
.....
5. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) 1..... สักส่วนของผลงาน.....
2..... สักส่วนของผลงาน.....
3..... สักส่วนของผลงาน.....
6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (จะบรรยายเนื้อหาของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
.....
.....
.....
7. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ).....
.....
.....
8. การนำไปใช้ประโยชน์.....
.....
.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....

.....

10. ข้อเสนอแนะ.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับ
ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

แบบนำเสนอผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
ของ.....

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
.....
.....
.....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
.....
.....
.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
.....
.....

๖. ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอมาดำรงตำแหน่ง
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/กอง.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

.....



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการกำหนดองค์ประกอบการ ประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วยในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวม ทุกองค์ประกอบตามตัวชี้วัด ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป รายละเอียดคั้งแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

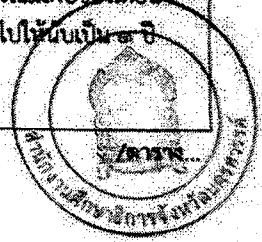
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเพชรรัตน์ นิมพันธุ์)

ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
 ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์
 แบบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์
 ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน	กรอบการพิจารณา
๑	วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน) - ปริญญาเอก - ปริญญาโท - ปริญญาตรี	๕ ๔ ๓	พิจารณาจาก - คุณสมบัติสูงสุดที่ลงรายการใน สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ทะเบียนประวัติรับรองสำเนา ถูกต้อง - สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือ รับรองคุณสมบัติสูงสุด ที่ผู้ขอย้าย รับรองสำเนาถูกต้อง
๒	ระดับตำแหน่ง (๑๐ คะแนน) - ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ปีละ ๑ คะแนน การนับอายุให้นับตามจำนวนวัน (๑ เดือนเท่ากับ ๓๐ วัน) เศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี โดยนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร	เต็ม ๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก - สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ทะเบียนประวัติรับรองสำเนา ถูกต้อง
๓	อายุราชการ (๑๐ คะแนน) - อายุราชการ ๒๑ ปีขึ้นไป - อายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี - อายุราชการ ๑๑ - ๑๕ ปี - อายุราชการ ๖ - ๑๐ ปี - อายุราชการน้อยกว่า ๖ ปี	๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒	พิจารณาจาก - สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ทะเบียนประวัติรับรองสำเนา ถูกต้อง - การนับอายุราชการให้นับอายุ ราชการทั้งหมด ตั้งแต่เริ่มรับ ราชการจนถึงวันสุดท้ายของการ รับสมัคร กรณีมีเศษของเดือน ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน	กรอบการพิจารณา
๔	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน) - ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป - ระยะเวลา ๘ - ๙ ปี - ระยะเวลา ๖ - ๗ ปี - ระยะเวลา ๔ - ๕ ปี - ระยะเวลา น้อยกว่า ๔ ปี	๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒	พิจารณาจาก - สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน หรือคำสั่งแต่งตั้ง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนประวัติ รับรองสำเนาถูกต้อง - การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบันให้นับระยะเวลาต่อเนื่องของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน จนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร กรณี มีเศษของเดือน ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งเดิมแต่ชื่อตำแหน่งเปลี่ยนแปลงไปซึ่งเกิดจากกฎหมายกำหนด ให้ถือว่าเป็นตำแหน่งปัจจุบันด้วย
๕	ประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน) - ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ขอย้าย - เคยดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย - ดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน และมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่ขอย้าย - ดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน - ไม่ได้ดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอย้าย	๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒	พิจารณาจาก - สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนประวัติรับรองสำเนาถูกต้อง - คำสั่ง ประกาศ หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๖	วินัย/คดีความ (๕ คะแนน) - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย - เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕ ๐	พิจารณาจาก - สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนประวัติรับรองสำเนาถูกต้อง (กรณีได้รับการสั่งลงโทษตามพระราชบัญญัติสั่งลงโทษในวโรกาสต่าง ๆ จะไม่ได้รับฉว ยกเว้นตามข้อนี้)



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน	กรอบการพิจารณา
๗	ผลงานดีเด่นของตนเอง (๑๐ คะแนน) - ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับจังหวัด - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๑๐ ๘ ๖ ๕	พิจารณาจาก - วุฒิบัตร เกียรติบัตร โล่รางวัล หรือประกาศ ที่เกิดจากการ ประกวด หรือการแข่งขัน หรือ การประเมิน หรือการได้รับยกย่อง เชิดชูเกียรติจากการปฏิบัติงาน ที่ระบุชื่อชัดเจน สูงสุดเพียง ระดับเดียว
๘	การเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน (๑๐ คะแนน) - ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับจังหวัด - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๑๐ ๘ ๖ ๕	พิจารณาจาก - เกียรติบัตร โล่รางวัล ประกาศ หรือคำสั่ง ที่ระบุชื่อชัดเจน สูงสุด เพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
๙	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)	๑๐	พิจารณาจาก - การนำเสนอผลงานหรือผลการ ปฏิบัติงานที่ผ่านมา(ย้อนหลัง๒ปี) ที่โดดเด่นที่สุด ตามแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๑) จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๕ (ถ้าหากเกินจะอ่านเฉพาะ ๕ หน้าแรก) แบบอักษร TH Sarabun (๑๖ พอยท์) - ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อใช้ ประกอบการพิจารณาไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๕
๑๐	ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ พิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	๕	พิจารณาจาก - การนำเสนอผลงานอื่นที่แสดงให้เห็น ถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ที่โดดเด่นที่สุดตามแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๒) จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๕ (ถ้าหากเกินจะอ่านเฉพาะ ๓ หน้าแรก) แบบอักษร TH Sarabun (๑๖ พอยท์) - ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อใช้ ประกอบการพิจารณาไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๕



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน	กรอบการพิจารณา
๑๓	ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารและการสัมภาษณ์)	๑๕	พิจารณาจาก - การเสนอข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๓) จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (ถ้าหากเกิน จะพิจารณาเฉพาะ ๓ หน้าแรก) แบบอักษร TH Sarabun (๑๖ พอยท์) และการการสัมภาษณ์

